



РУБІЖАНСЬКА МІСЬКА РАДА ЛУГАНСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
(скликання)

**РІШЕННЯ**

від «03» квітня 2019 р.

м. Рубіжне

№74/31

Про хід виконання Програми  
зайнятості населення м. Рубіжне  
на період до 2020 року у 2018 році

Заслухавши начальника управління праці та соціального захисту населення Ковтун Н.П., на підставі рекомендації постійної комісії міської ради з соціальних питань від «20» березня 2019 року, керуючись ст. 26, п. 3 ч. 4 ст. 42, ч. 1 ст. 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Рубіжанська міська рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Інформацію про хід виконання Програми зайнятості населення м. Рубіжне на період до 2020 року у 2018 році взяти до відома (додається).
2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію міської ради з соціальних питань.

Міський голова

С.І. Хортів

Інформація  
про хід виконання Програми зайнятості населення м. Рубіжне  
на період до 2020 року у 2018 році

Основною метою Програми зайнятості населення м. Рубіжне на період до 2020 року, затвердженої рішенням Рубіжанської міської ради від 28.03.2018 № 46/11, є регулювання ринку праці міста для забезпечення зайнятості населення. Координацію робіт із здійснення заходів, передбачених Програмою, покладено на Рубіжанський міський центр зайнятості та управління праці та соціального захисту населення Рубіжанської міської ради.

Кількість громадян, які звернулися до Рубіжанського міського центру зайнятості та отримали статус безробітного у 2018 році у порівнянні з попереднім періодом зменшилася на 5,3 % і становила 2661 осіб.

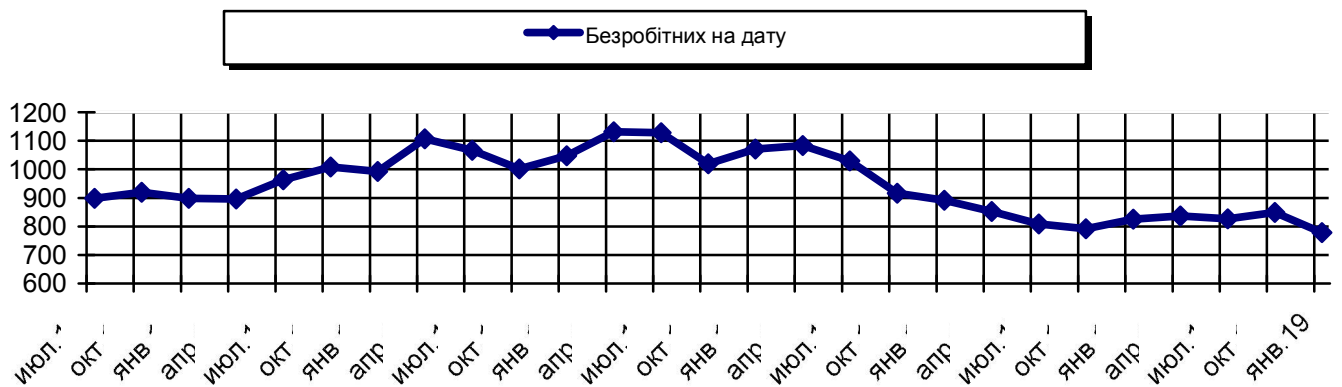
Переважну більшість зареєстрованих у центрі зайнятості складають жінки - 1639 осіб, тобто 61,6% від загальної кількості.

Однією з найважливіших проблем залишається працевлаштування осіб, які потребують додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню. Протягом звітного періоду до центру зайнятості звернулися та отримали статус 814 таких осіб.

Найбільшу кількість з них: 558 осіб або 76% становлять особи передпенсійного віку, 120 осіб або 13% - жінки, які мають дітей віком до 6 років. 297 осіб або 36,5% працевлаштовано.

Особливої уваги заслуговують вакансії, які роботодавці надають до центру зайнятості. Їх кількість у 2018 році - 1676. З них: 219 - мали розмір заробітної плати на рівні мінімальної, 1472 - від мінімальної до середньої заробітної плати по регіону і 24 – понад середню заробітну плату по регіону.

Термін укомплектування вакансій складає 9 календарних днів. У 2018 році працевлаштовано 1526 осіб, або 39,9% від загальної кількості громадян, які звернулися до центру зайнятості.



Станом на 01.01.2019 на обліку в центрі зайнятості знаходилося 778 осіб, 503 особи отримували допомогу по безробіттю, витрачено коштів на допомогу за 12 місяців 2018 року – 11909,6 тис. грн.

Основною причиною тривалого безробіття є невідповідність професійно-кваліфікаційного складу незайнятих громадян попиту на робочу силу. Наближення професійних навичок незайнятих громадян до потреб роботодавця можливе лише завдяки навчанню, перенавчанню або підвищенню кваліфікації безробітних. З метою визначення професій, необхідних на ринку праці, та вивчення можливостей навчання та перенавчання безробітних за цими професіями проводиться постійна робота з підприємствами, установами, організаціями та навчальними закладами міст Рубіжне, Северодонецька. У результаті протягом звітного періоду направлені на навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації 214 осіб, або 8,04% від загальної кількості безробітних.

Одним із нових напрямків роботи служби зайнятості є сприяння зростанню конкурентоспроможності на ринку праці громадян віком від 45 років і старше завдяки отриманню ваучерів для проходження навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації. Отримання додаткової професійно-технічної або вищої освіти за рахунок Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття сприяє ефективному використанню трудового потенціалу зазначеної вікової групи, підвищенню її соціальної та професійної мобільності.

Протягом 2018 року проводилися індивідуальні та групові консультації щодо видачі ваучерів, семінари, презентації курсів навчання з видачі ваучерів. Всього охоплено 189 осіб.

Суттєвою підтримкою роботодавців з боку Державної служби зайнятості у напрямку створення нових робочих місць, є надання компенсації фактичних витрат роботодавця на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (далі — єдиний внесок) при працевлаштуванні на такі місця безробітних

громадян, відповідно до Порядку, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15.04.2013 № 347.

Протягом 2018 року 49 роботодавців змогли отримати компенсацію на 61 новостворене робоче місце, витрачено на ці цілі 386,8 тис. грн.

Однією з дієвих форм матеріальної підтримки безробітних є організація громадських та інших робіт тимчасового характеру. Такі роботи сприяють тимчасовій зайнятості населення, пом'якшують соціальну напруженість на ринку праці, а головне – сприяють мотивації людини до праці, зміни її уявлень про підходящу роботу і є засобом переходу до постійної зайнятості. У 2018 році направлено на такі роботи 261 особу, або 9,8% від кількості безробітних громадян.

Не аби яке значення для громади мають роботи з благоустрою міста, які організовані та проводяться на КП «ШЕП», направлено на такі роботи 105 осіб, та в УПСЗН за видом «Інформування населення про порядок отримання житлових субсидії та робота з документацією» та «Надання соціально-інформаційної допомоги сім'ям, члени яких загинули, постраждали чи є учасниками АТО та зазнали негативного впливу внаслідок збройного конфлікту», всього направлено 60 осіб.

Спільно з КУ "Територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Рубіжанської міської ради" було з'ясовано потребу в організації громадських робіт за видом «надання послуг із супроводу, догляду, обслуговування, соціально – медичного патронажу осіб з інвалідністю або тимчасово непрацездатних». Взяти участь у таких роботах 6 осіб.

З Луганською обласною організацією Товариства Червоного Хреста України було з'ясовано потребу в організації громадських робіт на базі Рубіжанської громадської організації відділення Червоного Хреста з надання послуг із супроводу, догляду, обслуговування осіб з інвалідністю або тимчасово непрацездатних та надання допомоги сім'ям, члени яких загинули, постраждали чи є учасниками АТО, взяли участь в таких роботах 9 осіб.

Загалом витрачено коштів на такі роботи: 1045,1 тис. грн., з них:

- 229,6 тис. грн. – кошти місцевого бюджету;
- 310,3 тис. грн. – кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття;
- 505,2 тис. грн. – кошти роботодавців.

Продуктивній зайнятості сприяє також підтримка підприємницької ініціативи безробітних. В місті Рубіжне, де кількість вільних робочих місць обмежена, підприємництво і самозайнятість можуть бути для безробітних єдиним засобом забезпечити себе роботою.

Громадянам з обмеженими фізичними можливостями потрібен справедливий соціальний захист та створення відповідних умов життя для ефективної інтеграції в суспільство. З метою забезпечення дотримання прав кожного інваліда організований

зручний доступ до центру зайнятості, створені реальні можливості для самостійної роботи в загальнодержавній базі вакансій, безкоштовний доступ в Інтернет - для пошуку роботи за межами місця проживання.

Протягом 2018 року до центру зайнятості звернулося 93 особи з інвалідністю. Станом на 01.01.2019 працевлаштовано 34 таких особи, що складає 36,6%.

Основна проблема в працевлаштуванні таких громадян - дисбаланс між професійним досвідом та потребою роботодавців. Загалом роботодавці надають вакансії для працевлаштування осіб з обмеженими фізичними можливостями за неprestижними професіями (робітник з благоустрою, підсобний робітник, прибиральник службових приміщень, сторож). Для вирішення проблеми працевлаштування інвалідів, центр зайнятості постійно проводить масові заходи за участю роботодавців та осіб з інвалідністю. Протягом 2018 року проведено 34 семінари з 463 представниками підприємств.

Одним з напрямків роботи служби зайнятості є обслуговування внутрішньо переміщених осіб. Протягом 2018 року до Рубіжанського міського центру зайнятості з метою пошуку роботи звернулося 84 таких громадянина, з них працевлаштовано на постійні робочі місця 45 осіб, направлено на профнавчання 6 осіб.

Для інформування внутрішньо переміщених осіб, які не звернулися до центру зайнятості, про послуги служби зайнятості, порядок реєстрації, умови отримання допомоги по безробіттю, актуальні вакансії та інше, розміщено 2 інформаційних стенда на території Рубіжансько-Кремінського військового комісаріату та УПСЗН.

Детальну інформацію про виконання заходів щодо поліпшення ситуації на місцевому ринку праці у 2018 році наведено у таблиці (додається).

Начальник управління

Н. Ковтун

Секретар міської ради

В. Соловійов

Інформація про виконання заходів щодо поліпшення ситуації  
у сфері зайнятості населення у 2018 році

| <b>1. Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць</b> |   |   |  |
|--|---|---|--|
| №  | Найменування напрямку (заходу)  | Виконавці   | Звіт про виконану роботу   |
| 1.1  | Сприяти реалізації інвестиційних проектів з метою створення нових робочих місць з належними умовами та гідною оплатою праці.  | Відділ економічного аналізу та інвестиційної політики                             | Протягом 2018 року у м. Рубіжне реалізовувалися інвестиційні проекти, які не передбачають створення нових робочих місць.   |
| 1.2  | Забезпечувати надання інформаційних та консультаційних послуг з питань підприємницької діяльності незайнятому населенню, організації професійного навчання основам підприємницької діяльності безробітних та надання їм одноразової виплати допомоги по безробіттю для відкриття власної справи.  | Центр зайнятості  | Протягом 2018 року надано 79 індивідуальних та групових консультацій у бізнес – консультаційному пункті. Проведено 5 заходів з метою орієнтації на підприємницьку діяльність, в яких взяло участь 54 особи.  |
| 1.3  | Створення у місті нових робочих місць на підприємствах різної форми власності, у тому числі з наданням компенсації ЄСВ.<br>Створення нових робочих місць: - 2018 – 430 н. р. м., з них: 200 – у фізичних осіб-підприємців та 230 – на підприємствах, установах, організаціях;<br>- 2019 – 436 н. р. м. з них: 203 – у фізичних осіб-підприємців та 233 – на підприємствах, установах, організаціях;<br>- 2020 – 442 н. р. м. з них: 206 – у фізичних осіб-підприємців та 236 – на підприємствах, установах, організаціях. | Підприємства, установи, організації, ФОП, Центр зайнятості                        | За інформацією Рубіжанського об'єднаного управління Пенсійного фонду України Луганської області, станом на 01.11.2018 створено 729 нових робочих місць, з них: 525 – у фізичних осіб-підприємців та 204 – на підприємствах, установах, організаціях.<br>Протягом 2018 року працевлаштований 61 безробітний громадянин на нові робочі місця, створені 49 роботодавцями з наданням компенсації єдиного соціального внеску. |
| 1.4  | Вивчати потреби роботодавців у трудових ресурсах. Здійснювати моніторинг місцевого ринку праці.   | Центр зайнятості  | Моніторинг потреби роботодавців в робочій силі проводиться постійно. Протягом 2018 року 348 роботодавців надали 1676 вакансій, з них 1532 укомплектовано.  |
| 1.5  | Для забезпечення своєчасності та повноти погашення заборгованості із виплати заробітної плати, сплати податків та внесків проводити:<br>- засідання робочої групи з питань легалізації зайнятості та  | Робоча група з питань легалізації зайнятості та оплати праці населення, погашення | Питання погашення заборгованості із виплати заробітної плати, сплати податків та внесків регулярно розглядається на засіданнях Робочої групи з питань легалізації зайнятості та оплати праці населення, погашення заборгованості із заробітної плати, податків та інших обов'язкових   |

|  |   |   |   |
|--|---|---|---|
|  | оплати праці населення, погашення заборгованості із заробітної плати, податків та інших обов'язкових платежів;<br>- підприємствам, установам та організаціям готувати та подавати звіти щодо заборгованості із виплати заробітної плати, податків та інших обов'язкових платежів, використовуючи засоби електронної звітності та за допомогою мережі Internet;<br>- здійснювати спільні заходи щодо легалізації зайнятості та оплати праці населення. | заборгованості із заробітної плати, податків та інших обов'язкових платежів, УПСЗН, УПФУ, ДФС, Підприємства, установи, організації, ФОП | платежів, із заслуховуванням пояснень керівників підприємств, організацій, закладів та фізичних осіб-підприємців.<br>Протягом звітного періоду проведено чотири засідання (06.04.18; 07.06.18; 09.07.18 та 02.10.18).   |
| 1.6  | Забезпечити організацію та проведення семінарів з роботодавцями з питань роз'яснення законодавства про працю та зайнятість на постійно діючій основі.   | Центр зайнятості, УПСЗН   | Протягом 2018 року проведено 34 семінари з роботодавцями з питань роз'яснення законодавства про працю, в яких взяло участь 463 представника роботодавців.   |
| <b>2. Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення</b> |   |   |   |
| 2.1  | Забезпечити проведення профорієнтаційної роботи у загальноосвітніх навчальних закладах, у тому числі для дітей з особливими потребами, дітей-сиріт та дітей, які залишилися без піклування батьків.   | Центр зайнятості, Управління освіти   | В рамках системної профорієнтаційної роботи діти-сироти, які залишилися без піклування батьків, учні-особи з інвалідністю отримали від міського центру зайнятості профорієнтаційні послуги:<br>- для учнів – осіб з інвалідністю надано 104 послуги;<br>- для дітей-сиріт надано 79 консультаційних послуг.<br>Учні спеціалізованих шкіл отримали за 2018 рік - 347 послуг.<br>У закладах загальної середньої освіти міста протягом 2018 року для учнів проведені:<br>- класні години спілкування: «На порозі дорослого життя», «Цікавий світ професій», «Новий час – нові професії», «Робітничі професії нашої області»;<br>- тренінги «У лабіринті професійного вибору»;<br>- діагностики щодо виявлення інтересів учнів «Матриця вибору професії», «Карта інтересів»;<br>- зустрічі випускників 9 класів з викладачами ППТУ, РПК, РПХТЛ; випускників 11 класів представниками Луганського державного медичного університету, Харківського національного університету внутрішніх справ, Національної академії сухопутних військ імені гетьмана Петра Сагайдачного, Луганського державного університету внутрішніх справ імені Е.О. Дідоренка. |

|   |   |   |  |
|---|---|---|--|
| 2.2   | Забезпечувати професійне навчання незайнятого населення з урахуванням потреб ринку праці.   | Центр зайнятості, професійно-технічні навчальні заклади міста               | Протягом 2018 року направлено на навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації 214 безробітних громадян.<br>Рубіжанський індустріально-педагогічний технікум здійснив підготовку і випуск у 2018 році 16 осіб з числа незайнятого населення за професією 5122 «Кухар» згідно договору про надання послуг з представництвом Норвезької ради у справах біженців в Україні.   |
| 2.3   | Проведення тренінгів-семініарів, круглих столів для безробітних з питань започаткування підприємницької діяльності.   | Центр зайнятості  | Протягом звітного періоду проведено:<br>- 5 семінарів за участю 54 осіб на тему «Як започаткувати свій бізнес»;<br>- 2 тренінга за участю 30 осіб на тему «Як започаткувати власну справу або формула успіху підприємця».  |
| <b>3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції</b> |   |   |  |
| 3.1   | Забезпечити проведення ярмарок вакансій та постійно діючих міні-ярмарок вакансій.   | Центр зайнятості, роботодавці   | Протягом 2018 року проведено:<br>- 20 міні – ярмарок вакансій, взяли участь 15 роботодавців та 375 безробітних громадян;<br>- 5 ярмарок вакансій, взяли участь 14 роботодавців та 94 безробітних громадян.   |
| 3.2   | Підвищити рівень поінформованості населення про можливі ризики для громадян, які вирішили працювати в інших країнах, шляхом:<br>- організації та проведення превентивних заходів з питань трудової міграції, протидії торгівлі людьми;<br>- легалізація трудових відносин;<br>- наповнення інформаційних куточків в центрі зайнятості інформацією щодо правових основ легальної трудової міграції, ризиків для нелегальних мігрантів та переваг працевлаштування в Україні;<br>- використання офіційних веб-сайтів;<br>- розповсюдження друкованої продукції. | Центр зайнятості, УПСЗН, Державна інспекція з питань праці, Рубіжанська ОДП | Протягом 2018 року проведено:<br>- 15 семінарів з питань запобігання нелегальній трудовій міграції, торгівлі людьми, експлуатації дитячої праці, в якому взяли участь 232 особи;<br>- 41 семінар з легалізації зайнятості, взяли участь 575 осіб;<br>- 4 семінари з гендерних питань, взяли участь 54 особи.<br>Рубіжанським управлінням ДФС у Луганській області приймається комплекс заходів, направлених на легалізацію «тіньової» зайнятості. Протягом 2018 року по даному питанню проведено 31 семінар з роботодавцями, 12 «круглих» столів, 12 особистих зустрічей, 68 радіопередач.<br>Також проводилися заслуховування на засіданнях Робочої групи з питань легалізації зайнятості та оплати праці населення, погашення заборгованості із заробітної плати, податків та інших обов'язкових платежів керівників суб'єктів господарювання з питань легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення. |
| 3.3   | Забезпечити оперативне висвітлення інформації про результати діяльності центру зайнятості, попит і пропозицію робочої сили, стан ринку праці, обсяги і види надання соціальних послуг, питання професійної орієнтації   | Центр зайнятості  | Протягом 2018 року:<br>- надруковано статей – 13;<br>- виступів на радіо – 4;<br>- розміщено статей в Інтернет-мережі ( <a href="http://www.dcz.gov.ua/lug">www.dcz.gov.ua/lug</a> , <a href="https://www.facebook.com/czrubiz">www.facebook.com/czrubiz</a> ) – 99.   |



|  |   |                   |   |
|--|---|-------------------|---|
|  | населення, інноваційні підходи в обслуговуванні громадян у місцевих засобах масової інформації, на радіо, Інтернет мережі.  |                   |   |
| <b>4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці</b> |   |                   |   |
| 4.1  | Надавати профорієнтаційні послуги та проводити профорієнтаційні заходи для цільових груп населення, які потребують додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню, для підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці.  | Центр зайнятості, | Протягом 2018 року до центру зайнятості з метою пошуку роботи звернулося 1466 громадян, які, відповідно до ст. 14 Закону України «Про зайнятість населення», потребують додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню. З них, 814 отримали статус безробітного. 1452 особам надано профорієнтаційні послуги.  |
| 4.2  | Інформувати роботодавців щодо необхідності самостійно розраховувати квоту для працевлаштування осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, з урахуванням чисельності громадян, які на умовах повної зайнятості вже працюють на підприємствах, в установах та організаціях і належать до таких, що неконкурентоспроможні на ринку праці (крім інвалідів). | Центр зайнятості  | Протягом 2018 року проведено 34 семінари з роз'яснення законодавства про зайнятість, в тому числі ст. 14 Закону України «Про зайнятість населення», в яких взяли участь 463 представника роботодавців.  |
| 4.3  | Сприяти зайнятості соціально незахищених громадян та демобілізованих військовослужбовців, які брали участь у антитерористичній операції, у працевлаштуванні на новостворені робочі місця з наданням компенсації єдиного внеску.   | Центр зайнятості  | Протягом 2018 року проведено 34 семінари, на яких 463 представників роботодавців були проінформовані щодо механізму реалізації ст. 26, 27 Закону України «Про зайнятість населення». Працевлаштований на нові робочі місця з компенсацією єдиного внеску 61 безробітний громадянин.   |
| 4.4  | Забезпечити проведення спеціальних семінарів та тренінгів для демобілізованих військовослужбовців, які брали участь у антитерористичній операції щодо вибору цивільної професії.  | Центр зайнятості  | Протягом звітнього періоду безробітні демобілізовані військовослужбовці, які брали участь у антитерористичній операції взяли участь у презентаціях професій, презентаціях курсів навчання, були проінформовані про відкриття груп з отримання нових професій, брали участь у тренінгах з психологічної підтримки, 2 особи пройшли професійне навчання для отримання нової професії, 1 особа отримала одноразову для організації підприємницької діяльності. |
| 4.5  | Працевлаштування внутрішньо переміщених осіб шляхом надання компенсації роботодавцю витрат на оплату праці  | Центр зайнятості  | Протягом звітнього періоду працевлаштовано 7 внутрішньо переміщених осіб шляхом надання компенсації роботодавцю витрат на оплату праці.   |

|     |  |                  |  |
|-----|--|------------------|--|
| 4.6 | Забезпечити проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з внутрішньо переміщеними особами, шляхом надання інформації про вакансії та послуги, які надає центр зайнятості.   | Центр зайнятості | Протягом звітного періоду до центру зайнятості з метою пошуку роботи звернулося 74 внутрішньо переміщених осіб, які брали участь в 7 семінарах, проведено 1 тренінг на тему: «Подолання проблем та труднощів в асиміляції в новий соціально – консультативний простір». Було проведено 4 виїзні акції на тему: «Знайдемо роботу разом». 6 осіб пройшли професійне навчання для отримання нової професії. |
| 4.7 | З метою вирішення питань працевлаштування залучати осіб з інвалідністю до активних форм сприяння зайнятості:<br>- професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації, як за кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, так і за кошти Фонду соціального захисту інвалідів;<br>- громадських та інших робіт тимчасового характеру;<br>- підприємницької діяльності за рахунок виплати одноразової допомоги по безробіттю;<br>- сприяти їх працевлаштуванню на новостворені робочі місця з наданням компенсації. | Центр зайнятості | Протягом 2018 року працевлаштовано 34 особи з інвалідністю, 9 направлено на навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації.   |
| 4.8 | Забезпечити надання ваучерів для підтримання конкурентоспроможності на ринку праці осіб віком понад 45 років шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності.   | Центр зайнятості | Протягом 2018 року проводилися індивідуальні та групові консультації щодо видачі ваучерів. Всього охоплено 189 осіб.   |

Начальник управління

Н. Ковтун

Секретар міської ради

В. Соловійов