



**РУБІЖАНСЬКА МІСЬКА РАДА**  
**СЬОМЕ СКЛИКАННЯ**  
(26 сесія)

**РІШЕННЯ**

«29» березня 2017 р.

м. Рубіжне

№ 26/6

Про виконання Програми  
зайнятості населення м. Рубіжне  
на період до 2017 року у 2016 році

Заслухавши начальника управління праці та соціального захисту населення Ковтун Н. П., на підставі рекомендації постійної комісії міської ради з соціальних питань від «22» березня 2017 року, керуючись ст. 26, п. 3 ч. 4 ст. 42, ч. 1 ст. 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Рубіжанська міська рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Інформацію про виконання Програми зайнятості населення м. Рубіжне на період до 2017 року у 2016 році взяти до відома (додається).
2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію міської ради з соціальних питань.

Міський голова

С.І. Хортів

Інформація  
про виконання Програми зайнятості населення м. Рубіжне  
на період до 2017 року у 2016 році

Основною метою Програми зайнятості населення м. Рубіжне на період до 2017 року, затвердженої рішенням Рубіжанської міської ради від 30.05.2013 № 33/25, є регулювання ринку праці міста для забезпечення зайнятості населення. Координацію робіт із здійснення заходів, передбачених Програмою, покладено на Рубіжанський міський центр зайнятості та управління праці та соціального захисту населення Рубіжанської міської ради.

Кількість громадян, які звернулися до Рубіжанського міського центру зайнятості та отримали статус безробітного у 2016 році залишилась практично без змін і становила 2922 особи.

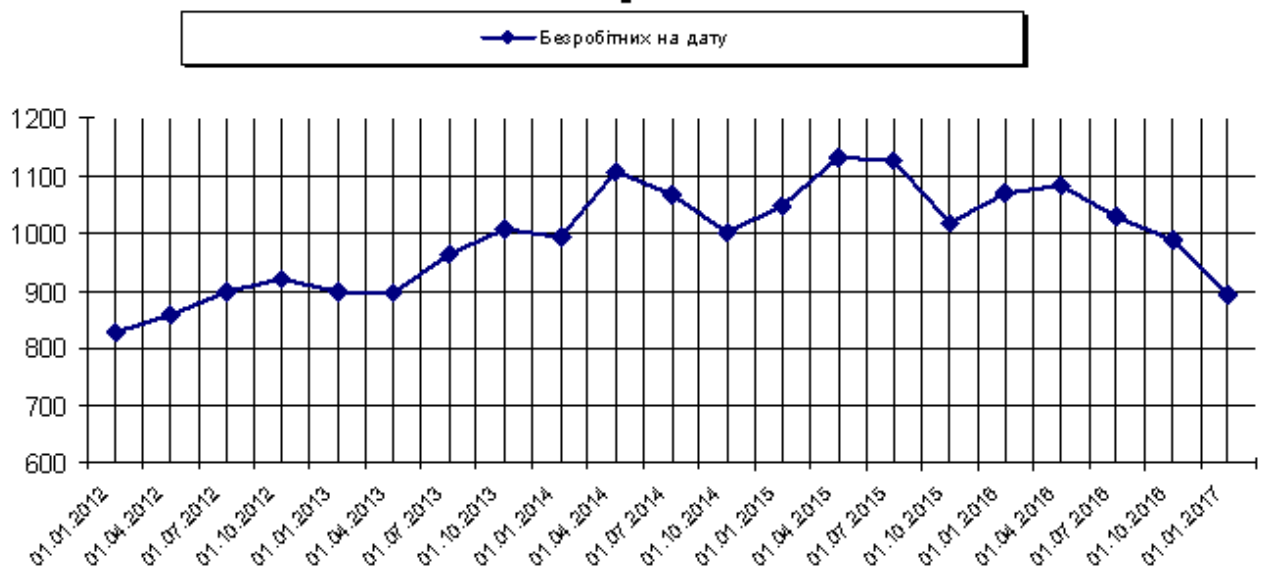
Переважну більшість зареєстрованих у центрі зайнятості складають жінки - 1824 особи, тобто 62,4% від загальної кількості.

Однією з найважливіших проблем залишається працевлаштування осіб, які потребують додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню. Протягом звітного періоду до центру зайнятості звернулося та отримало статус 751 така особа.

Найбільшу кількість з них: 606 осіб або 80,7% становлять особи передпенсійного віку, 108 осіб або 14,4% - жінки, які мають дітей віком до 6 років. 227 осіб або 30,2% працевлаштовано.

Особливої уваги заслуговують вакансії, які роботодавці надають до центру зайнятості. Їх кількість у 2016 році - 1224. З них: 15 - мали розмір заробітної плати на рівні мінімальної, 1212 - від мінімальної до середньої заробітної плати по регіону і 1 – понад середню заробітну плату по регіону.

Термін укомплектування, як і у минулому році, складає 5 днів. У 2016 році працевлаштовано 1241 осіб, або 33,3% від загальної кількості громадян, які звернулися до центру зайнятості.



Станом на 01.01.2017 на обліку в центрі зайнятості знаходилося 892 особи, 501 особа отримувала допомогу по безробіттю, витрачено коштів на допомогу – 9074,0 тис. грн.

Основною причиною тривалого безробіття є невідповідність професійно-кваліфікаційного складу незайнятих громадян попиту на робочу силу. Наближення професійних навичок незайнятих громадян до потреб роботодавця можливе лише завдяки навчання, перенавчання або підвищенню кваліфікації безробітних. З метою визначення професій, необхідних на ринку праці, та вивчення можливостей навчання та перенавчання безробітних за цими професіями проводиться постійна робота з підприємствами, установами, організаціями та навчальними закладами міст Рубіжне, Северодонецька. В результаті протягом звітного періоду направлені на навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації 141 особа, або 4,8% від загальної кількості безробітних.

Одним із нових напрямків роботи служби зайнятості є сприяння зростанню конкурентоспроможності на ринку праці громадян віком від 45 років і старше завдяки отриманню ваучерів для проходження навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації. Отримання додаткової професійно-технічної або вищої освіти за рахунок Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття сприяє ефективному використанню трудового потенціалу зазначеної вікової групи, підвищенню її соціальної та професійної мобільності.

Протягом 2016 року проводилися індивідуальні та групові консультації щодо видачі ваучерів, семінари, презентації курсів навчання з видачі ваучерів. Всього охоплено 205 осіб.

Суттєвою підтримкою роботодавців з боку Державної служби зайнятості у напрямку створення нових робочих місць, є надання компенсації фактичних витрат роботодавця на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне

страхування (далі — єдиний внесок) при працевлаштуванні на такі місця безробітних громадян, відповідно до Порядку, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 15.04.2013 № 347

Протягом 2016 року 17 роботодавців змогли отримати компенсацію на 40 новостворених робочих місць, витрачено на ці цілі 205,0 тис. грн.

Однією з дієвих форм матеріальної підтримки безробітних є організація громадських та інших робіт тимчасового характеру. Такі роботи сприяють тимчасовій зайнятості населення, пом'якшують соціальну напруженість на ринку праці, а головне – сприяють мотивації людини до праці, зміни її уявлень про підходящу роботу і є засобом переходу до постійної зайнятості. У 2016 році направлено на такі роботи 296 осіб, або 10,1% від кількості безробітних громадян.

Не аби яке значення для громади мають роботи з благоустрою міста, які організовані та проводяться на КП «ШЕП», направлено на такі роботи 124 особи, та в УПСЗН за видом «Інформування населення про порядок отримання житлових субсидії та робота з документацією», всього направлено 61 особу.

Загалом витрачено коштів на такі роботи: 452,7 тис. грн., з них:

- 82,1 тис. грн. – кошти місцевого бюджету;
- 105,9 тис. грн. – кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття;
- 264,7 тис. грн. – кошти роботодавців.

Продуктивній зайнятості сприяє також підтримка підприємницької ініціативи безробітних. В місті Рубіжне, де кількість вільних робочих місць обмежена, підприємництво і самозайнятість можуть бути для безробітних єдиним засобом забезпечити себе роботою. Протягом 2016 року 3 безробітних громадян, з них 1 учасник бойових дій в зоні АТО, отримали одноразову допомогу по безробіттю для організації підприємницької діяльності, витрачено на ці цілі - 38,3 тис. грн.

Громадянам з обмеженими фізичними можливостями потрібен справедливий соціальний захист та створення відповідних умов життя для ефективної інтеграції в суспільство. З метою забезпечення дотримання прав кожного інваліда організований зручний доступ до центру зайнятості, створені реальні можливості для самостійної роботи в загальнодержавній базі вакансій, безкоштовний доступ в Інтернет - для пошуку роботи за межами місця проживання.

Протягом 2016 року до центру зайнятості звернулося 80 осіб з обмеженими фізичними можливостями. Станом на 01.01.2017 працевлаштовано 46 таких осіб, що складає 57,5%.

Основна проблема в працевлаштуванні таких громадян - дисбаланс між професійним досвідом та потребою роботодавців. Загалом роботодавці надають вакансії для працевлаштування осіб з обмеженими фізичними можливостями за непрестижними професіями (робітник з благоустрою, підсобний робітник,

прибиральник службових приміщень, сторож). Для вирішення проблеми працевлаштування інвалідів, центр зайнятості постійно проводить масові заходи за участю роботодавців та інвалідів. Протягом 2016 року проведено 55 семінарів з 586 представниками підприємств.

Одним з напрямків роботи служби зайнятості є обслуговування внутрішньо переміщених осіб. Протягом 2016 року до Рубіжанського міського центру зайнятості з метою пошуку роботи звернулося 119 таких громадян, з них працевлаштовано на постійні робочі місця 35 осіб, на громадські та інші роботи тимчасового характеру 4 особи, направлено на профнавчання 6 осіб.

Для інформування внутрішньо переміщених осіб, які не звернулися до центру зайнятості, про послуги служби зайнятості, порядок реєстрації, умови отримання допомоги по безробіттю, актуальні вакансії та інше, розміщено 3 інформаційних стенди на території автостанції, залізно-дорожньому вокзалі та УПСЗН.

Велике соціальне значення має надання соціальних послуг демобілізованим, які приймали участь в бойових діях у зоні АТО. Протягом 2016 року до Рубіжанського міського центру зайнятості звернулось 17 таких осіб, з них: працевлаштовано – 5, пройшли профнавчання – 1, отримали одноразову допомогу для зайняття підприємницькою діяльністю – 1 особа.

Детальну інформацію про виконання заходів щодо поліпшення ситуації на місцевому ринку праці у 2016 році наведено у таблиці (додається).

Інформація про виконання заходів щодо поліпшення ситуації  
у сфері зайнятості населення у 2016 році

Найменування заходу	Виконавці	Звіт про виконану роботу
1	2	3
<b>1.Розширення сфери застосування праці та стимулювання зацікавленості роботодавців у створенні нових робочих місць.</b>		
1.1. Сприяти реалізації інвестиційних проектів з метою створення нових робочих місць з належними умовами та гідною оплатою праці.	Управління економіки	З метою сприяння реалізації інвестиційних проектів та створення нових робочих місць продовжується робота з оформлення відповідної документації для реалізації проекту «Капітальний ремонт будівлі гуртожитку по вул. Чехова, 9, м. Рубіжне, для розміщення ВПО», який увійшов до переліку проектів, затверджений Постановою Кабінету Міністрів України від 25.11.2015 № 1068, що фінансується у 2015-2017 роках за рахунок субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам у рамках програми Європейського інвестиційного банку «Надзвичайна кредитна програма для відновлення України».
1.2. Забезпечувати надання інформаційних та консультаційних послуг з питань підприємницької діяльності незайнятому населенню, організації професійного навчання основам підприємницької діяльності безробітних та надання їм одноразової виплати допомоги по безробіттю для відкриття власної справи.	Центр зайнятості, управління економіки, УПСЗН	Протягом 2016 року 3 безробітних проходило профнавчання з основ підприємницької діяльності та отримали одноразову виплату допомоги, з них 1 учасник АТО. Надано 57 індивідуальних та групових консультацій у бізнес-консультаційному пункті. Проведено 7 заходів з метою орієнтації на підприємницьку діяльність, в яких взяло участь 74 особи.
1.3. Сприяти розширенню сфери зайнятості населення шляхом створення у 2013 році – 291, у 2014 році – 324, у 2015 році - 292, у 2016 році – 300, у 2017 році – 320 нових робочих місць з належними умовами і гідною оплатою праці.	Центр зайнятості, УПСЗН, управління економіки	Протягом 2016 року працевлаштовано 32 безробітних громадянина на нові робочі місця створені 11 роботодавцями з наданням компенсації єдиного соціального внеску. У зв'язку з відміною надання форми звітності №5-ПН «Звіт про прийнятих працівників» та виключенням ст. 24-1 КЗпП України відсутня можливість проведення моніторингу створення та

		ліквідації робочих місць у юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців на рівні міста.
1.4. Сприяти забезпеченню тимчасової зайнятості незайнятого населення шляхом організації та проведення громадських робіт, визначення об'єктів для проведення цих робіт та їх фінансування за рахунок коштів місцевого бюджету.	Виконавчий комітет Рубіжанської міської ради, управління ЖКГ, центр зайнятості	Протягом 2016 року направлено на громадські та інші роботи тимчасового характеру 296 осіб, з них 296 осіб мали статус безробітного. Витрачено коштів всього (тис.грн.) - 452,7 з них: - з місцевого бюджету – 82,1; - з Фонду – 105,9; - за рахунок роботодавців – 264,7
1.5. Вивчати потреби роботодавців у трудових ресурсах. Здійснювати моніторинг місцевого ринку праці.	Центр зайнятості, УПСЗН	Моніторинг потреби роботодавців в робочій силі проводиться постійно. Протягом 2016 року 210 роботодавців надали 1224 вакансії, з них 1185 укомплектовано.
1.6. Забезпечити організацію та проведення семінарів з роботодавцями з питань роз'яснення законодавства про працю та зайнятість на постійно діючій основі.	Центр зайнятості, УПСЗН	Протягом 2016 року проведено 55 семінарів з роботодавцями з питань роз'яснення законодавства про працю та зайнятість, в яких взяло участь 586 представників роботодавців.
1.7. Забезпечити ефективне співробітництво органів місцевого самоврядування, профспілок і роботодавців з метою недопущення зростання обсягів безробіття та забезпечення соціальних гарантій громадян.	УПСЗН, профспілки, роботодавці	На сайті Рубіжанської міської ради розміщено звернення сторін соціального діалогу на національному рівні щодо необхідності підвищення ефективності колективно-договірного регулювання трудових відносин з метою недопущення зростання обсягів безробіття та забезпечення соціальних гарантій громадян, також було розміщено інформацію щодо пропозицій стосовно створення нових робочих місць для внутрішньо-переміщених осіб. Інформація щодо трудових відносин мобілізованих висвітлювалася у газеті «Рубіжанські новини» та на офіційному сайті Рубіжанської міської ради.
<b>2.Підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення.</b>		
2.1. Забезпечити вивчення, узагальнення та поширення кращого досвіду роботи підприємств та навчальних закладів міста з питань професійного навчання працівників шляхом проведення семінарів, «круглих	Професійно-технічні навчальні заклади міста, профспілки, роботодавці	Протягом звітнього періоду адміністрацією та педагогічними колективами РПК та РПТУ постійно проводилась робота з вивчення, узагальнення, поширення кращого досвіду роботи підприємств та навчальних закладів регіону з питань професійного навчання шляхом

<p>столів», публікацій в засобах масової інформації.</p>		<p>проведення семінарів, “круглих столів”, публікацій в засобах масової інформації. Викладачі, майстри виробничого навчання під час проведення педагогічної та технологічної практик вивчають передовий досвід, надають допомогу працівникам базових підприємств, навчальних закладів регіону. Протягом звітнього періоду РПЕЛ та РПХТЛ постійно інформували населення міста щодо можливостей здобуття робітничих професій за допомогою засобів масової інформації (статті в місцевих газетах, друкована рекламна продукція, Інтернет – об’яви про можливість навчання).РПХТЛ в засобах масової інформації було розміщено публікації щодо поширення кращого досвіду роботи базового підприємства та навчального закладу.</p>
<p>2.2. Надавати консультативно-методичну допомогу підприємствам, установам і організаціям у здійсненні професійного навчання кадрів на виробництві. Проводити анкетування підприємств з питання організації професійного навчання персоналу на виробництві.</p>	<p>УПСЗН</p>	<p>У звітному періоді звернень з питань професійного навчання кадрів на виробництві не надходило.</p>
<p>2.3. Проводити серед учнів випускних класів загальноосвітніх навчальних закладів профорієнтаційну роботу з метою мотивації у виборі робітничих професій, затребуваних на ринку праці.</p>	<p>Управління освіти, центр зайнятості</p>	<p>Протягом звітнього періоду у загальноосвітніх навчальних закладах для учнів 8-11 класів проведені:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- класні години із запрошенням працівників Рубіжанського міського центру зайнятості «Калейдоскоп робітничих професій»; «Твоя професія – твоє майбутнє»; ««Професії нашого міста», «Професій тисяча – твоя одна», «На порозі дорослого життя», «Розмаїття талантів», «Робітничі професії потрібні і важливі»;</li> <li>- профдіагностичне тестування з метою виявлення професійних інтересів учнів «Матриця вибору професій»;</li> </ul>



		<p>«Карта інтересів»;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- вікторини «Яку професію я виберу», «Робітнича професія: що, де, коли?», «Знатоки професій»;</li> <li>- конкурси малюнків «Моя майбутня професія», «Ми працюємо любимо, що в творчість перейшла»;</li> <li>- тренінги для випускників 11 класів «Помилки при виборі професії», «У лабіринті професійного вибору»;</li> <li>- батьківські збори «Шляхи, які обрають наші діти»;</li> <li>- зустрічі випускників 9-х класів з викладачами РППТ, РПК, КЗ «Луганський обласний ліцей-інтернат», з ПВФП «Кадетський корпус ім. героїв «Молодої гвардії», Кременського обласного медичного училища, РПЛ, випускників 11 класів з представниками ЛНУ ім. Т. Шевченка, ІХТ СНУ ім. В. Даля, Луганського державного медичного університету.</li> </ul> <p>Працівниками міського центру зайнятості протягом 2016 року серед учнів випускних класів проведено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 28 профінформаційних заходів, взяли участь 1679 учнів;</li> <li>- марафон робітничих професій, в якому взяло участь 943 особи;</li> <li>- професіографічні зустрічі – 2, взяло участь – 44 особи.</li> </ul>
<p>2.4. Здійснювати інформування населення щодо можливостей здобуття робітничих професій у професійно-технічних навчальних закладах міста.</p>	<p>Професійно-технічні навчальні заклади міста</p>	<p>У звітному періоді інформування населення щодо можливостей здобуття робітничих професій здійснювалося у газетах «Рубіжанські новини», «Вісник тижня», в рекламному проспекті «Афіша плюс» та ін..</p>
<p>2.5. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу серед молоді, дорослого населення щодо переваг легальних трудових відносин у соціальному захисті.</p>	<p>УПСЗН</p>	<p>Щомісяця на офіційному сайті Рубіжанської міської ради розміщується інформація про стан виплати заробітної плати на підприємствах міста та про діяльність робочої групи з питань легалізації зайнятості та оплати праці населення,</p>

		погашення заборгованості із заробітної плати, податків та інших обов'язкових платежів.
2.6. Проводити засідання міжвідомчої комісії по сприянню працевлаштуванню осіб з числа дітей-сиріт, дітей позбавлених батьківського піклування та з фізичними вадами.	Центр зайнятості	Протягом звітнього періоду засідання міжвідомчої комісії не проводилися.
2.7. Проводити моніторинг місцевого ринку праці, потреб підприємств, установ та організацій незалежно від форм власності у трудових ресурсах з метою забезпечення збалансування попиту та пропонування робочої сили.	Центр зайнятості	Протягом звітнього періоду Рубіжанський міським центром зайнятості проводився моніторинг місцевого ринку праці, потреб підприємств, установ та організацій незалежно від форм власності у трудових ресурсах.
2.8. Забезпечувати професійне навчання незайнятого населення з урахуванням потреб ринку праці.	Центр зайнятості, професійно-технічні навчальні заклади міста	Протягом 2016 року Рубіжанським міським центром зайнятості направлено на навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації 141 безробітний громадянин.
2.9. Проводити моніторинг працевлаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів.	Професійно-технічні навчальні заклади міста	Моніторинг працевлаштування та закріплення випускників на робочих місцях проводиться всіма професійно-технічними навчальними закладами міста щороку.
2.10. Забезпечувати участь учнівської молоді загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів, спеціалістів міського управління освіти у заходах з презентацій робітничих професій та Ярмарках вакансій центру зайнятості.	Управління освіти, професійно-технічні навчальні заклади міста, центр зайнятості	Протягом звітнього періоду представниками Рубіжанського міського центру зайнятості управлінню освіти Рубіжанської міської ради надана методична допомога щодо оснащення профорієнтаційних куточків відомостями про робітничі професії; учні шкіл міста взяли участь у проведенні дня відкритих дверей міського центру зайнятості; випускники 11 класів відвідали РПТГ, де відбувся ярмарок спеціальностей.  РПХТГЛ брав участь у презентації робітничих професій, на яку були запрошені учні міських шкіл № 2, № 4, № 9, «Марафон робітничих професій».  Рубіжанським міським центром

		зайнятості протягом 2016 року проведено: <ul style="list-style-type: none"> <li>- презентацій професій – 8, взяли участь 305 осіб;</li> <li>- марафон професій – 1, взяли участь 943 особи.</li> </ul>
2.11. Проведення тренінгів-семінарів, круглих столів для безробітних з питань започаткування підприємницької діяльності.	Центр зайнятості	У 2016 році проведено: <ul style="list-style-type: none"> <li>- 7 семінарів за участю 74 осіб на тему «Як започаткувати свій бізнес»;</li> <li>- 3 семінари за участю 3 осіб на тему «Від бізнес-ідеї до власної справи»</li> <li>- 4 тренінги за участю 60 осіб на тему «Психологічна мотивація молоді до започаткування власної справи»</li> </ul>
2.12. Забезпечити організацію підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання.	Центр зайнятості, професійно-технічні навчальні заклади міста, роботодавці	Ведеться роз'яснювальна робота серед зайнятого та незайнятого населення щодо підтвердження результатів неформального професійного навчання осіб за робітничими професіями
<b>3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції.</b>		
3.1. Забезпечити організацію та проведення семінарів з роботодавцями з питань роз'яснення законодавства про працю на постійно діючій основі.	Центр зайнятості, роботодавці, УПСЗН	Протягом 2016 року проведено 55 семінарів з роботодавцями з питань роз'яснення законодавства про працю та зайнятість, в яких взяло участь 586 представників роботодавців.
3.2. Створювати оптимальні умови для надання послуг громадянам з питань працевлаштування та забезпечити їх актуальною інформацією щодо ситуації на ринку праці, незалежно від місця реєстрації чи місця перебування.	Центр зайнятості	Протягом 2016 року до Рубіжанського міського центру зайнятості звернулося 4796 осіб, з них 2922 отримали статус безробітного. Працевлаштовано 1241 громадянин, з них безробітних – 974 особи.
3.3. Сприяти включенню у колективні договори заходів щодо створення нових робочих місць.	УПСЗН, профспілки	При проведенні повідомної реєстрації колективних договорів сторонам, що їх уклали, надаються рекомендації щодо включення у колективні договори заходів з розширення сфери застосування праці.
3.4. Забезпечити проведення ярмарок вакансій та постійно діючих міні-ярмарок вакансій.	Центр зайнятості, роботодавці	Протягом 2016 року проведено: <ul style="list-style-type: none"> <li>- 13 міні-ярмарок вакансій, взяли участь 13 роботодавців 249 безробітних громадянина;</li> <li>- 4 ярмарки-вакансій, взяли участь 18 роботодавців, 58 безробітних громадян.</li> </ul>

<p>3.5. Забезпечити організацію і проведення інформаційних заходів для різних категорій населення за участю ветеранів праці, майстрів виробничого навчання та висококваліфікованих робітників. Інформаційні матеріали щодо підвищення соціального статусу робітників, популяризації профільних робітничих професій, трудових династій, наставництва у різних галузях економіки, широко висвітлювати у друкованих засобах масової інформації, на місцевому радіо.</p>	<p>Професійно-технічні навчальні заклади міста, центр зайнятості, роботодавці</p>	<p>Протягом звітного періоду згідно плану профорієнтаційної роботи у РПК проводилися зустрічі з ветеранами праці підприємств міста, трудовими династіями, які висвітлювалися у засобах масової інформації та на сайті коледжу. У РПТТі проводилися інформаційні заходи за участю ветеранів праці, випускників технікуму, керівників та висококваліфікованих робітників підприємств регіону з метою популяризації профільних робітничих професій, трудових династій, наставництва. Інформація про проведені заходи висвітлювалась у газетах “Рубіжанські новини”, “Вестник недели”.</p> <p>РПЛ протягом звітного періоду сумісно з міським центром зайнятості проводив “Марафон робітничих професій”, на який запрошувалися учні шкіл. Майстри виробничого навчання сумісно з фахівцями ЦЗ проводили профорієнтаційні заходи шляхом тестування, співбесід. Всі заходи висвітлювалися у місцевих газетах.</p> <p>Протягом звітного періоду РПХТЛ проводив заходи (екскурсії на базове підприємство, публікації в ЗМІ, новини на сайті ліцею, відзначення професійних свят, передачі на радіо ліцею, тощо), направлені на популяризацію профільних робітничих професій. Представники підприємств міста (ТОВ НВП «Зоря», салон «Аніра», ФОП Дем’яненко, ПП «Рубіжрембуд») прийняли участь в роботі державної кваліфікаційної комісії з перевірки знань осіб, які здобувають професійно-технічну освіту в навчальному закладі.</p>
<p>3.6. Сприяти зайнятості населення шляхом формування і постійного оновлення банку вакансій та банку осіб, що шукають роботу.</p>	<p>Центр зайнятості</p>	<p>Протягом 2016 року в Рубіжанському міському центрі зайнятості зареєстровано 1224 вакансії та 2922 резюме безробітних громадян.</p>
<p>3.7. Організувати інформаційно-роз’яснювальну та профконсультаційну роботу з незайнятим населенням,</p>	<p>Центр зайнятості, УПСЗН</p>	<p>Протягом 2016 року проведено 3 виїзних семінари, в яких прийняло участь 63 особи.</p>

здійснювати заходи з професійної переорієнтації вивільнюваних працівників з підприємств, установ та організацій, а також звільнених з військової служби у зв'язку з реформуванням Збройних Сил України.		
3.8. Забезпечити дотримання вимог щодо гендерної рівності та коректності заповнення вакансій для жінок і чоловіків, заявлених роботодавцями в службу зайнятості.	Центр зайнятості, УПСЗН	Протягом 2016 року проведено 55 семінарів за участю 586 представників роботодавців щодо роз'яснення ст.11 Закону України «Про зайнятість населення».
3.9. Підвищити рівень поінформованості населення про можливі ризики для громадян, які вирішили працювати в інших країнах, шляхом: - організації та проведення превентивних заходів з питань трудової міграції, протидії торгівлі людьми; - легалізація трудових відносин; - наповнення інформаційних куточків в центрі зайнятості інформацією щодо правових основ легальної трудової міграції, ризиків для нелегальних мігрантів та переваг працевлаштування в Україні; - використання офіційних веб-сайтів; - розповсюдження друкованої продукції.	Центр зайнятості, УПСЗН, Державна інспекція з питань праці, Рубіжанська ОДПІ	Протягом 2016 року Рубіжанським центром зайнятості проведено: - 9 семінарів з питань запобігання торгівлі дітьми та експлуатації дитячої праці, в яких взяли участь 115 осіб; - 9 інформаційних семінарів «Попередження зовнішньої нелегальної трудової міграції», в яких взяли участь 117 осіб. Протягом звітного періоду працівниками Рубіжанської ОДПІ на офіційному сайті розміщено повідомлень та інформації щодо легалізації трудових відносин –16, семінарів з платниками податків – 12, прес-конференцій на міській радіостанції – 60; “круглих столів ” – 9, друкованих матеріалів – 6 видів накладом 600 екземплярів.
3.10. Забезпечити оперативне висвітлення інформації про результати діяльності центру зайнятості, попит і пропозицію робочої сили, стан ринку праці, обсяги і види надання соціальних послуг, питання професійної орієнтації населення, інноваційні підходи в обслуговуванні громадян у місцевих засобах масової інформації, на радіо, Інтернет мережі.	Центр зайнятості	Протягом 2016 року: - Надруковано статей - 2 - Виступів на радіо - 5 - Розміщено статей в Інтернет-мережі ( <a href="http://www.dcz.gov.ua/lug">www.dcz.gov.ua/lug</a> , <a href="http://www.rubizhne.lg.ua">www.rubizhne.lg.ua</a> )- 54

<b>4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і нездатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці.</b>		
4.1. Надавати профорієнтаційні послуги та проводити профорієнтаційні заходи для цільових груп населення, які потребують додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню, для підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці.	Центр зайнятості, УПСЗН, Управління освіти	Протягом 2016 року до Рубіжанського міського центру зайнятості з метою пошуку роботи звернувся 751 громадян, які, відповідно до ст.14 Закону України «Про зайнятість населення», потребують додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню. З них, 751 отримав статус безробітного. 741 особі надано профорієнтаційні послуги.
4.2. Інформувати роботодавців щодо необхідності самостійно розраховувати квоту для працевлаштування осіб, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню, з урахуванням чисельності громадян, які на умовах повної зайнятості вже працюють на підприємствах, в установах та організаціях і належать до таких, що неконкурентоспроможні на ринку праці (крім інвалідів).	Центр зайнятості	Протягом 2016 року проведено 55 семінарів з роз'яснення законодавства про зайнятість, в тому числі ст.14 Закону України «Про зайнятість населення», в яких взяли участь 586 представників роботодавців.
4.3. Сприяти зайнятості осіб, що мають додаткові гарантії, у працевлаштуванні на новостворені робочі місця з наданням компенсації єдиного внеску.	Центр зайнятості	Протягом 2016 року проведено 55 семінарів, на яких 586 представників роботодавця були проінформовані щодо механізму реалізації ст. 26, 27 Закону України «Про зайнятість населення». Працевлаштовано на нові робочі місця з компенсацією єдиного внеску 40 безробітних громадян.
4.4. З метою вирішення питань працевлаштування залучати осіб з інвалідністю до активних форм сприяння зайнятості: - професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації, як за кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, так і за кошти Фонду соціального захисту інвалідів; - громадських та інших робіт тимчасового характеру;	Центр зайнятості, УПСЗН	Протягом 2016 року осіб з інвалідністю: - Працевлаштовано – 46; - направлено на навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації - 14; - працевлаштовано на громадські роботи та інші роботи тимчасового характеру – 1.

<p>- підприємницької діяльності за рахунок виплати одноразової допомоги по безробіттю; - сприяти їх працевлаштуванню на новостворені робочі місця з наданням компенсації.</p>		
<p>4.5. Забезпечити безбар'єрний доступ осіб з обмеженими фізичними можливостями до міського центру зайнятості та надання їм повного спектру ефективних соціальних послуг.</p>	<p>Центр зайнятості</p>	<p>В Рубіжанському міському центрі зайнятості забезпечений безбар'єрний доступ осіб з обмеженими можливостями. Протягом 2016 року у Рубіжанському міському центрі зайнятості зареєстровано 80 осіб з інвалідністю, 80 з них отримали статус безробітного.</p>
<p>4.6. Забезпечити проведення профорієнтаційної роботи у загальноосвітніх навчальних закладах, у тому числі для дітей з особливими потребами, дітей-сиріт та дітей, які залишилися без піклування батьків.</p>	<p>Центр зайнятості, Управління освіти</p>	<p>В рамках системної профорієнтаційної роботи діти-сироти, які залишилися без піклування батьків, учні-інваліди отримали профорієнтаційні послуги: - для учнів-інвалідів надано 42 послуги, - для дітей-сиріт надана 47 консультаційних послуг. Учні спеціалізованих шкіл отримали за 2016 року 118 послуг. Управлінням освіти Рубіжанської міської ради проаналізовано попереднє працевлаштування дітей – сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, які закінчили 9,11 класи; проведені психологічні дослідження «Як вірно обрати майбутню професію», тестування з метою виявлення професійної направленості, лекторій «Працевлаштування неповнолітніх», надані консультації-практикуми «Інтереси, здібності, покликання і вибір професії», «Професійне самовизначення підлітків», проведено зустрічі з представниками Луганського обласного відділення Фонду соціального захисту інвалідів.</p>
<p>4.7. Сприяти працевлаштуванню неповнолітніх з малозабезпечених, багатодітних сімей, сімей, які перебувають у складних життєвих обставинах, у вільний від навчання час і під час канікул на роботі тимчасового характеру.</p>	<p>Управління освіти, служба у справах дітей, МЦСССДМ</p>	<p>Протягом звітного періоду службою у справах дітей та МЦСССДМ працевлаштування зазначеної категорії не здійснювалося.</p>

4.8. Забезпечити проведення ярмарок вакансій та постійно діючих міні-ярмарок вакансій.	Центр зайнятості, роботодавці	Протягом 2016 року проведено: 13 міні-ярмарок вакансій, взяли участь 13 роботодавців 249 безробітних особи; 4 ярмарки-вакансій, взяли участь 18 роботодавців, 58 безробітних громадян.
4.9. Формувати на базі навчальних закладів міста молодіжні трудові загони.	Відділ у справах молоді та спорту, професійно-технічні навчальні заклади міста	Протягом звітнього періоду на базі Рубіжанського політехнічного коледжу організовано роботу 2 молодіжних трудових загонів чисельністю 70 студентів. В РПХТЛ діє молодіжний трудовий загін «Отряд особого призначення». На базі Рубіжанського відділення Відокремленого підрозділу «Регіональний центр професійної освіти Луганського національного університету ім. Т. Шевченка» сформовано чотири молодіжні волонтерські загони, які працюють на прилеглий території ліцею та у місті з метою благоустрою протягом календарного року.
4.10. Забезпечити надання ваучерів для підтримання конкурентоспроможності на ринку праці осіб віком понад 45 років шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності.	Центр зайнятості	Протягом 2016 року проводилися індивідуальні та групові консультації щодо видачі ваучерів. Всього охоплено 205 осіб.

Начальник управління

Н. П.Ковтун

Секретар міської ради

В. І. Соловійов