

# Інформаційний вісник

## Рубіжанського міського центру зайнятості

20/01/2017

№2

### Новини

13 січня 2017 року в Рубіжанському міському центрі зайнятості відбувся семінар з представниками кадрових служб роботодавців на тему: «Подання інформації про зайнятість і працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню за 2016 рік». На семінарі були розглянуті питання участі роботодавців в реалізації Державної політики зайнятості, подання роботодавцями звітності,

відповідальність роботодавців за порушення законодавства про зайнятість.

Також на семінарі був присутній спеціаліст Луганської філії Фонду соціального захисту інвалідів Фролова Н.Ю., яка докладно розповіла про обов'язки роботодавців щодо працевлаштування осіб з інвалідністю та подання щорічної звітності.

На заході були присутні представники 25 роботодавців.



### Зустріч з роботодавцем

19 січня 2017 року відбулася зустріч в.о. директора Рубіжанського міського центру зайнятості Гладкової Наталії Анатоліївни та ректора, доктора медичних наук, професора Луганського Державного медичного університету – Іоффе Ігоря Володимировича. Також на зустрічі були присутні начальник відділу взаємодії з роботодавцями Решетніков К.В. та начальник відділу активної підтримки безробітних Логвинчук В.Г. Рубіжанського МЦЗ, декан факультету післядипломної освіти Криворучко М.Є., завідувач канцелярії Божко А.О.

Луганський Державний медичний університет – є перспективним, і як навчальний заклад, і як роботодавець. Зараз він має 155 штатних працівників, кількість яких постійно збільшується, в ньому навчається близько однієї тисячі студентів, з них близько сотні іноземці. На зустрічі обговорювалися проблеми ринку праці м. Рубіжне та проблеми університету. Начальники відділів Рубіжанського міського центру зайнятості запропонували послуги, які можуть бути надані університету, як навчальному закладу, та як роботодавцю, зокрема:

- організації ярмарок вакансій для оперативного підбору персоналу;
- складання резюме та створення відео резюме для студентів;

- проведення масових заходів для учнів 10-11 класів міських шкіл в рамках «Марафон професій» на базі ЛДМУ.

Особливий наголос був на проведенні ярмарку вакансій для випускників ВУЗ-у, із залученням профільних роботодавців всієї області.



## Це треба знати

### Що потрібно знати роботодавцям про виконання квоти для працевлаштування

**Квота** — це додатковий захід сприяння у працевлаштуванні громадянам, яким складно на рівних конкурувати на ринку праці.

Обов'язок із виконання квоти поширюється на підприємства, установи, організації всіх форм власності з чисельністю штатних працівників понад 20 осіб. Розмір квоти — 5% середньооблікової чисельності штатних працівників за попередній календарний рік (ч. 2 ст. 14 Закону про зайнятість).

До квоти зараховуємо осіб із додатковими гарантіями зайнятості, так звані «квотні категорії». Їх визначено в частині 1 статті 14 Закону про зайнятість.

Закон про зайнятість (ст. 14) **зобов'язує роботодавців:**

- самостійно розраховувати квоту;
- виконувати її;
- **щороку до 1 лютого звітувати до центру зайнятості про виконання квоти.**

Форму і порядок звітування визначено наказом Мінсоцполітики від 16.05.2013 № 271 (далі — Порядок № 271).

Розраховуючи показники виконання квоти, беремо до уваги лише тих, хто працював на умовах **повної зайнятості** (ч. 3 ст. 14 Закону про зайнятість). Тобто за нормою робочого часу,

передбаченою згідно із законодавством колективним або трудовим договором (пп. 14 ч. 1 ст. 1 Закону про зайнятість).

З урахуванням термінів і норм КЗпП до квоти для працевлаштування враховуємо осіб, які працюють на умовах нормальної (40 год. на тиждень) тривалості робочого часу або меншої його норми (ст. 50 КЗпП), а також тих, для кого тривалість робочого часу скорочено відповідно до законодавства (ст. 51 КЗпП).

***Якщо квотнику встановлено неповний робочий час (ст. 56 КЗпП), урахувати його при виконанні квоти не можна. Така робота вважається неповною зайнятістю.***

#### Увага!

**Неповна зайнятість** — це зайнятість працівника на умовах робочого часу, що менший від норми часу, передбаченої законодавством, і може встановлюватися за договором між працівником і роботодавцем з оплатою праці пропорційно відпрацьованому часу або залежно від виробітку (пп. 11 ч. 1 ст. 1 Закону № 5067).

Визначаючи, чи виконано квоти для працевлаштування, беремо до уваги не лише працевлаштованих у звітному році осіб з додатковими гарантіями зайнятості, а й працівників, які належать до квотних категорій і працювали на підприємстві в означеному році на умовах повної зайнятості.

#### Увага!

Кількість квотних категорій час од часу зростає. Приміром, з 30.08.2016 до переліку квотників додали учасників бойових дій, які брали безпосередню участь в АТО (Закон від 07.07.2016 № 1436-VIII).

#### Лайфхак 1: приймаючи квотника, одразу зажадайте документ, що підтверджує гарантії

Урахувати працівника при виконанні квоти для працевлаштування можна за наявності документів, що підтверджують належність до квотної категорії.

#### Лайфхак 2: приймайте працівників квотних категорій за направленням служби зайнятості

Від працевлаштування квотників роботодавець може мати фінансовий зиск. Роботодавцю протягом року компенсуватимуть витрати на сплату ЄСВ за кожного працевлаштованого на нове робоче місце безробітного з числа квотних категорій. **Умови отримання компенсації:**

- безробітний має прийти на підприємство за направленням служби зайнятості;
- строк працевлаштування має становити щонайменше 2 роки (ч. 1 ст. 26 Закону про зайнятість; постанова КМУ від 15.04.2013 № 347).

#### Лайфхак 3: ураховуйте квотника лише один раз, навіть якщо він належить до кількох квотних категорій

Для сприяння у пошуку роботи особам з додатковими гарантіями зайнятості держава потребує інформації про те: скільки людей уже знайшли роботу, а скільком ще необхідна підтримка. З поміж статистичних інструментів чільне місце посідають саме звіти роботодавців про виконання квоти для працевлаштування. Вони деперсоналізовані, тож дотримання правила «ураховуємо один раз» — запорука якісного аналізу ринку праці.

#### Лайфхак 4: квотників та інвалідів ураховуйте окремо

Працівники з інвалідністю теж належать до осіб, яким складно на рівних конкурувати на ринку праці (п. 6 ч. 1 ст. 14 Закону про зайнятість), але за загальним правилом у квоти для працевлаштування

не враховуються. Для працевлаштування інвалідів встановлено окремий норматив (ст. 19 Закону України «Про основи соціальної захищеності інвалідів в Україні» від 21.03.1991 № 875-XII). Якщо особа з інвалідністю належить також до квотних категорій, її слід урахувати або в норматив, або в квоту, — на розсуд роботодавця.

#### Приклад 1

Інвалід III групи віком 25 років вперше влаштовується на роботу через місяць після закінчення ВНЗ. Формально він належить до осіб з додатковими гарантіями зайнятості за двома ознаками — як особа з інвалідністю і випускник ВНЗ, що вперше працевлаштовується. Роботодавець, який виконав норматив з працевлаштування інвалідів, може врахувати працівника при визначенні виконання квоти.

#### Лайфхак 5: відстежуйте періоди, коли працівник належав до квотних категорій

Виконання квоти — динамічний процес, а будь-який квотник ураховується протягом певного часу. Працівник може набути права на зарахування до квоти (приміром, після отримання статусу учасника бойових дій) і «вийти» з квотної категорії (приклад: дитина працівника досягла шестирічного віку).

#### Приклад 1

Чоловіка віком 53 роки прийнято на роботу 01.07.2016. Режим роботи — «п'ятиденка» (40 год. на тиждень). Новий працівник належить до категорії «особи, яким до настання права на пенсію за віком залишилося 10 і менше років». Пенсійний вік для чоловіків — 60 років (ст. 26 Закону № 1058). Ураховуємо працівника в квоту з дати прийняття на роботу й аж до дня, коли йому виповниться 60 років у 2023 році. Єдиний підтвердний документ — паспорт.

#### Приклад 2

Працівниця Бойко, одинока мати, працює на підприємстві з 01.03.2016. Її дитині 27.11.2016 виповнилося 14 років. Ураховуємо працівницю як особу квотної категорії з дати прийняття на роботу по 26.11.2016.

Оскільки будь-яка особа з додатковими гарантіями зайнятості має право на них протягом певного часу, а кількість працівників «квотної категорії» може варіюватися з місяця в місяць, фактична чисельність працівників, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню та працювали на умовах повної зайнятості у звітному

році, розраховується як середньообліковий показник (п. 3.2 Порядку № 271).

Середньооблікову чисельність розраховують відповідно до Інструкції зі статистики кількості працівників, затвердженої наказом Держкомстату України від 28.09.2005 № 286 (далі — Інструкція № 286), у частині визначення показника середньооблікової кількості штатних працівників (п. 2.1 Порядку № 271).

**Лайфхак 6: облікуйте квотників у спеціальному журналі, зокрема електронному**

Облік працівників, які належать до квотних категорій, можна вести одним списком, а можна, розділивши на категорії. Вибір залежить від загальної кількості працівників на підприємстві та від кількості працівників різних категорій.

**Лайфхак 7: якщо змушені відмовити квотнику в прийнятті, обґрунтуйте рішення**

Штрафні санкції за невиконання квоти законодавством не передбачені. Але якщо роботодавець не працевлаштував необхідну кількість квотників і відмовляє у прийнятті на роботу особі з додатковими гарантіями зайнятості, не обґрунтовуючи відмову, відповідати доведеться.

Штраф, передбачений частиною 2 статті 53 Закону про зайнятість, становитиме 2 мінімальні зарплати.

Штраф стягується в разі необґрунтованої відмови у працевлаштуванні громадян, направлених службою зайнятості. Відмовляючи кандидату, посилайтесь на професійні аспекти, як-от невідповідність напрямку та рівня освіти, відсутність необхідного стажу роботи, передбаченого кваліфікаційною характеристикою або галузевими нормативними актами.

Якщо кандидату не вистачає професійних знань чи навичок, не рубайте з плеча. В корінці направлення на працевлаштування, що його роботодавець повертає до центру зайнятості, можна вказати, що особу «буде прийнято за умови проходження профнавчання згідно з договором на працевлаштування після закінчення навчання». Форму направлення на працевлаштування затверджено наказом Мінсоцполітики від 17.08.2015 № 848.

Інформація сайту «Кадровік 01»

**Перелік квотних категорій**

1. Один з батьків або особа, яка їх замінює і:
  - має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років;
  - виховує без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину-інваліда;
  - утримує без одного з подружжя інваліда з дитинства (незалежно від віку) та/або інваліда I групи (незалежно від причини інвалідності);
2. Діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування, особи, яким виповнилося 15 років та які за згодою одного з батьків або особи, яка їх замінює, можуть, як виняток, прийматися на роботу;
3. Особи, звільнені після відбуття покарання або примусового лікування;
4. Молодь, яка закінчила або припинила навчання у загальноосвітніх, професійно-технічних і вищих навчальних закладах, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби (протягом шести місяців після закінчення або припинення навчання чи служби) і яка вперше приймається на роботу;
5. Особи, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" залишилося 10 і менше років;
6. Інваліди, які не досягли пенсійного віку, встановленого статтею 26 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування";
7. Особи, яким виповнилося 15 років та які за згодою одного з батьків або особи, яка їх замінює, можуть, як виняток, прийматися на роботу;
8. Учасники бойових дій, зазначені у пунктах 19 та 20 частини першої статті 6 Закону України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту.

**Семінари з роботодавцями на січень 2017 року**

1.	Міні-ярмарок вакансій для КП "Рубіжанський фізкультурно-спортивний комплекс" за вакансією економіст	20/01/2017	11-00
2.	Семінар з представниками кадрових служб підприємств на тему: «Подання інформації про зайнятність і працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню за 2016 рік»	20/01/2017	14-00
3.	Семінар з представниками кадрових служб підприємств на тему: «Подання інформації про зайнятність і працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню за 2016 рік»	27/01/2017	14-00

**Історія успіху**

До центрів зайнятості всієї України майже щодня надходять листи від вдячних клієнтів, які скористалися послугами служби зайнятості. Це і вдале працевлаштування, навчання новій професії, допомога у відкритті власної справи, підбір кваліфікованого персоналу і т.д.

Цього разу на електронну пошту Тернопільського обласного центру зайнятості надійшов такий лист від колишньої безробітної Наталії Ковальнової, яка за сприяння служби зайнятості пройшла навчання в Одеському центрі профтех освіти та відкрила власну справу, ставши майстром манікюру.

**Лист**

*«Пропрацювавши більше шести років економістом, я зрозуміла, що хоч робота і приносить фінансову віддачу, я би все-таки хотіла змінити фах. Зараз уже не згадаю, як вийшло так, що обрана була саме професія майстра манікюру. Я почала шукати можливості пройти відповідне навчання.*



*На початку червня ц.р., звернулася до Козівського районного центру зайнятості, де дізналася про можливість навчання даній спеціальності безкоштовно. Спочатку скептично поставилась до такої ідеї — не вірила, що це безкоштовно та й в рівні підготовки сумнівалася. Особистий консультант розповіла про центри професійно-технічної освіти служби зайнятості, які діють у різних містах України. Я зацікавилася,*

а тому самостійно в Інтернеті відшукала які ЦПТО проводять курси з манікюру, коли починається навчання, його тривалість. Найбільше мені підійшов ЦПТО в м. Одеса. Чому? По-перше, навчання починалось 13-го липня, а це літо, та ще й в курортному місті! По-друге, короткий термін навчання – всього три місяці.

Отож, я приїхала в Одесу. На території центру ПТО розміщений і навчальний корпус з адміністрацією центру, навчальними аудиторіями та майстернями, і гуртожиток для проживання слухачів курсів. Умови, в які мене поселили, не могли не радувати: кімнати готельного типу 2-х або 3-х місний, належні меблі, телевізор, холодильник, кондиціонер, Інтернет, ванна кімната, в коридорчику кімнати шафа-купе з дзеркальними дверима. При поселенні мені видали пульт від кондиціонеру і телевізора, постільну білизну, рушники, необхідний посуд. Кожні 10 днів - зміна білизни. В підвалі гуртожитку - пральня з машинами-автоматами для самостійного прання; на першому поверсі - прасувальна кімната. У навчальному корпусі діє тренажерний зал.

Навчалися ми по 3-4 пари з 8-ї ранку. Після цього був час на підготовку до занять та відпочинок. Загалом навчання проходило насичено і

цікаво. Викладачі та майстри подавали інформацію доступно, максимально наближено до реалій моєї професії. Нас забезпечили необхідними інструментами та обладнанням, розхідними матеріалами; отримані навички ми відпрацьовували, надаючи послуги з манікюру клієнтам – місцевим жителям. Люди отримували безкоштовне обслуговування, а ми, слухачі курсів, — можливість постійно удосконалювати свої вміння.

Дуже швидко минули ці три місяці. По поверненню додому, зареєструвалась як фізична особа-підприємець, оформила договір оренди в Тернопільському салоні краси, де і досі працюю.

Знання і вміння, отримані в Одеському ЦПТО дають мені впевненості в якості моєї роботи. Отож, хочу подякувати працівникам Козівського районного центру зайнятості за вчасну пораду, а Одеського центру профтехосвіти ДСЗ за фахове навчання, за ту неймовірну атмосферу, яка панує у навчальному закладі. В першу чергу, моєму куратору Золотарьовій Ліні Володимирівні, адже це чудовий педагог і майстер своєї справи. Вона багато чому навчила мене, за що я безмежно їй вдячна!»

## Статистика та аналітика

### Інформація про ринок праці в м.Рубіжне станом на 01.01.2017 р.

Відповідно до спільних дій місцевих органів влади, роботодавців, соціальних партнерів та служби зайнятості стан ринку праці у м.Рубіжне за 12 місяців 2016 року характеризується такими показниками.

В порівнянні з аналогічним періодом минулого року, кількість громадян, які звернулися до Рубіжанського міського центру зайнятості та отримали статус безробітного залишилась практично без змін: 2922 осіб за 12 місяців 2016 року, 3001 - за 12 місяців 2015 року.

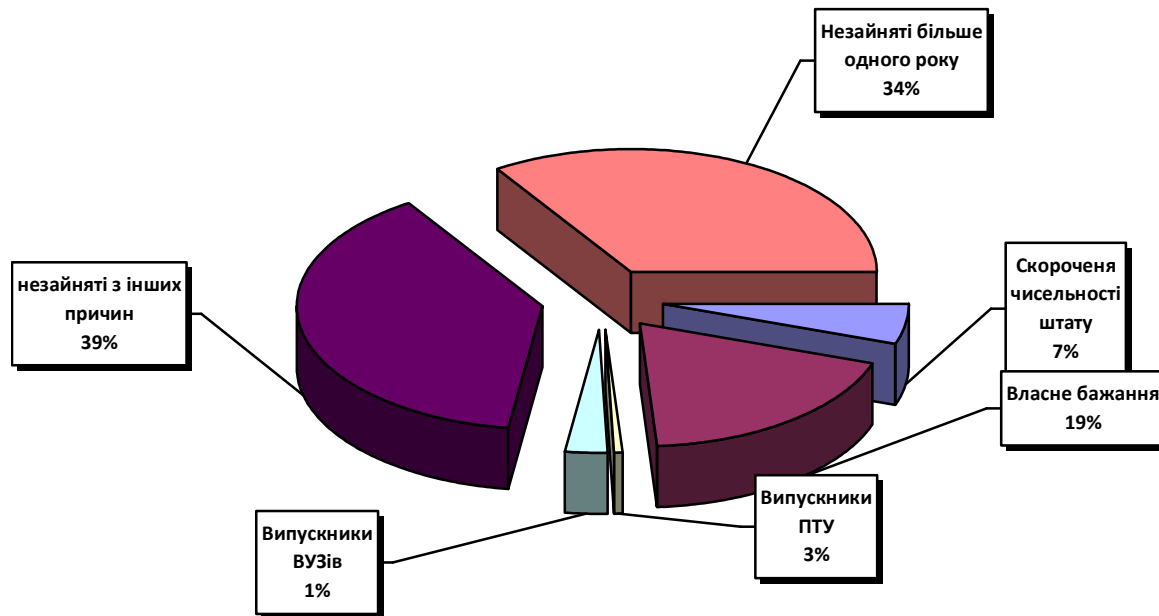
#### Розподілилися безробітні за причинами незайнятості у такий спосіб:

Причина незайнятості	Усього перебувало на обліку в службі зайнятості
вивільнені у зв'язку зі змінами в організації виробництва та військовослужбовці, звільнені за скороченням чисельності або штату без права на пенсію	150
звільнені за власним бажанням	550
звільнені за порушення трудової дисципліни	1
особи, які звільнилися із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби	1

звільнені з установ, що виконують покарання або здійснюють примусове лікування	0
випускники середніх загальноосвітніх шкіл,	4
випускники професійно-технічних закладів освіти,	14
випускники вищих закладів освіти,	80
незайняті з інших причин	1125
особи, які не були зайняті з різних причин більше 1 року	997

Більш наглядно розподіл представлений на діаграмі 1. Як видно, найбільшу кількість займають

громадяни звільнені за власним бажанням, за згодою сторін, та незайняті більше одного року.



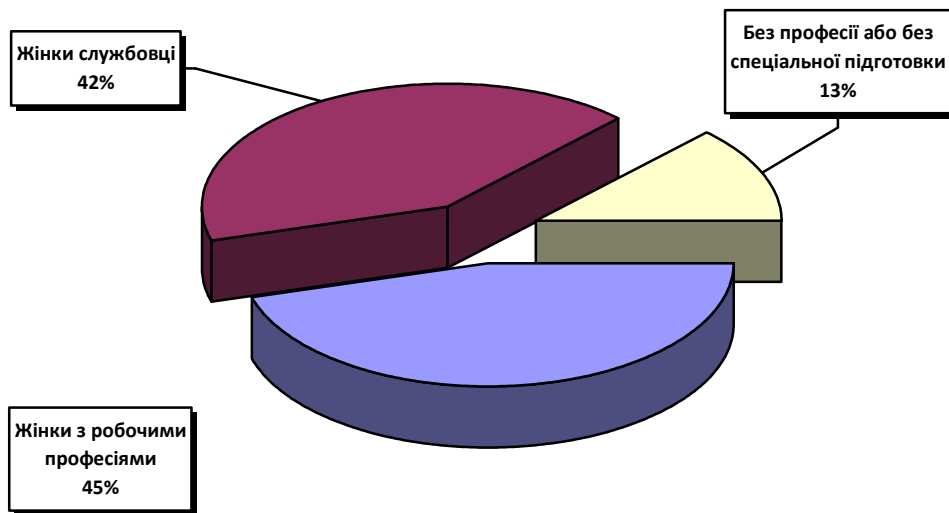
**Діаграма 1. Якісний склад незайнятого населення за причинами незайнятості.**

Переважає більшість зареєстрованих у центрі зайнятості протягом звітного періоду

складають жінки - 1824 осіб, тобто 62,4% від загальної кількості.

Розподіл жінок за соціальним складом:

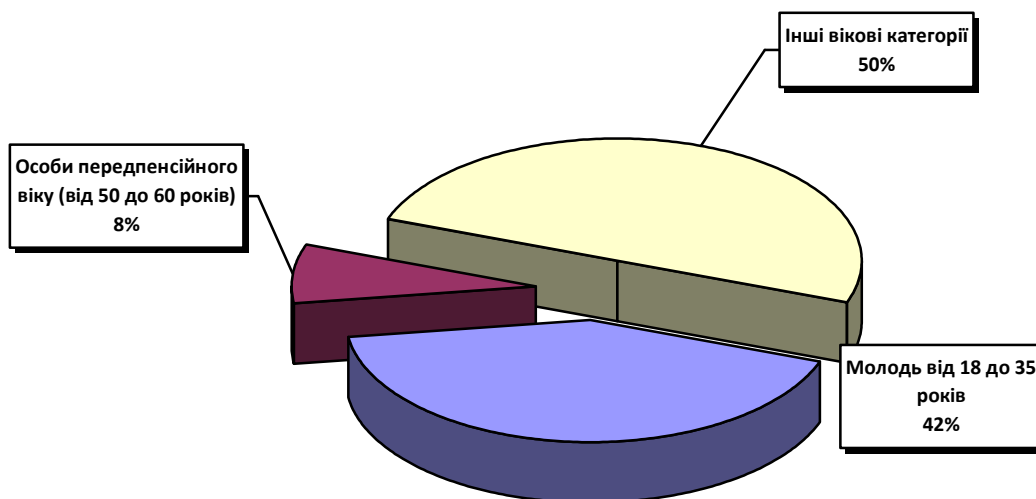
Соціальна категорія	Усього перебувало на обліку в службі зайнятості
жінки , які мають робочі професії	830
Жінки службовці	763
Жінки, які не мають професії або спеціальної підготовки	231



Діаграма 2. Соціальний склад жінок, які звернулись до центру зайнятості.

Віковий склад безробітних громадян станом на 01.01.2017 р., виглядає у такий спосіб:

Вікова категорія	Усього перебувало на обліку в службі зайнятості
Молодь до 18 років	0
Молодь від 18 до 35 років	1230
Особи перед пенсійного віку (чоловіки по досягненні 58 років, жінки по досягненні 53 років)	228
Інші вікові категорії	1464

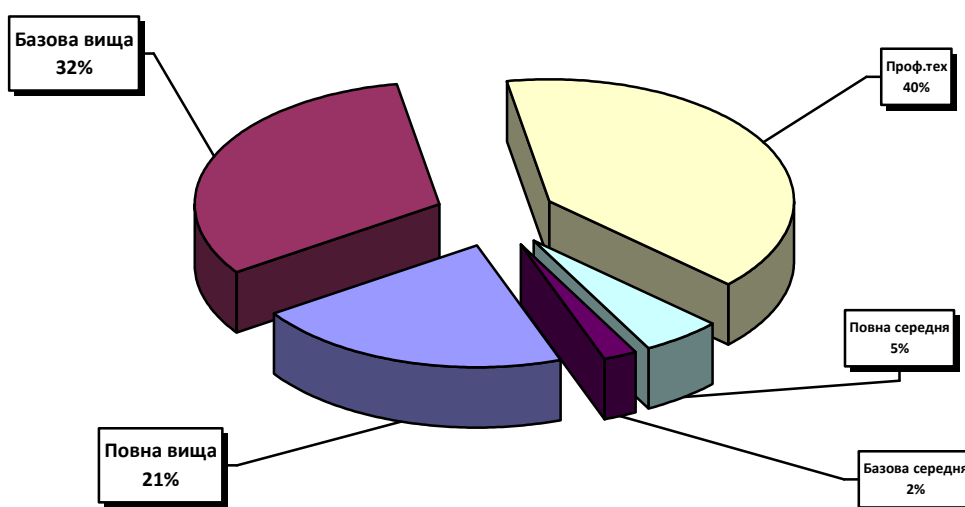


Діаграма 3. Віковий склад незайнятого населення.



### Склад безробітних за освітою:

Освіта	Кількість, осіб
Повна вища	617
Базова та неповна вища	921
Професійно-технічна	1162
Повна загально середня	156
Базова загальна середня	61
Початкова	5



Діаграма 4. Якісний склад незайнятого населення за освітою.

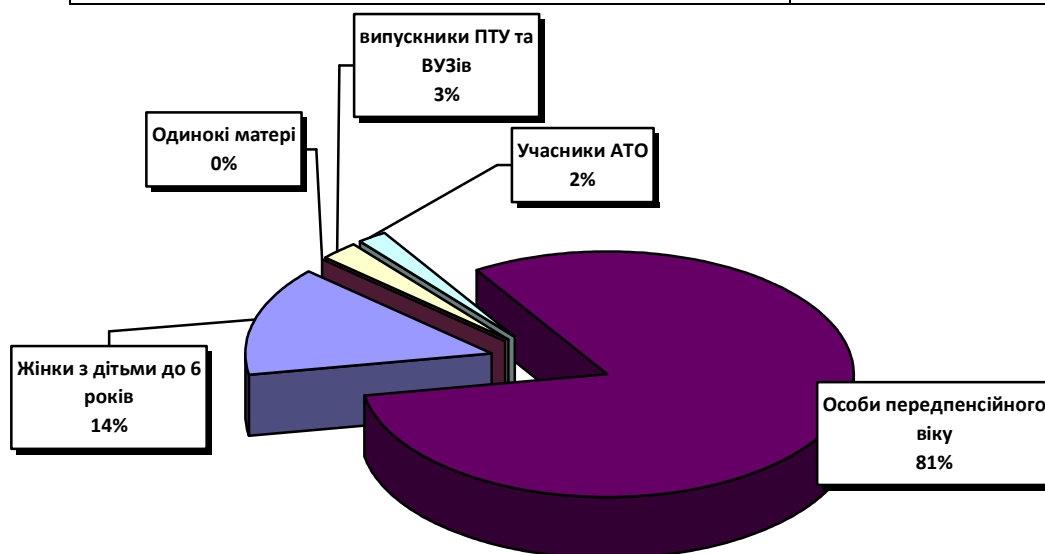
Однією з найважливіших проблем для служби зайнятості - є працевлаштування осіб, які потребують додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню. За 12 місяців 2016 року до

центру зайнятості звернулося та отримало статус 751 така особа. За аналогічний період 2015 року, звернулося та отримало статус 738 осіб.

### Якісний склад безробітних осіб, які потребують додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню:

Категорія	Усього перебувало на обліку в службі зайнятості
жінки, які мають дітей віком до 6 років	108
одинокі матері за наявності дитини віком до 14 років або дітей-інвалідів	0
молодь, яка закінчила або припинила навчання у середніх загальноосвітніх школах	4
особи, які закінчили або припинили навчання у вищих та професійно-технічних закладах освіти	19
особи, які звільнилися із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби і яким надається перше робоче місце	1
Особи, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню – учасник бойових дій	13

особи передпенсійного віку (чоловіки, жінки віком 50 років і більше):	606
звільнені з установ, що виконують покарання	0



**Діаграма 5. Розподіл соціально незахищеного незайнятого за категоріями.**

Працевлаштовано осіб, які потребують додаткових гарантій у сприянні працевлаштуванню на загальні вакансії – 227 осіб, що складає 30,2% від загальної кількості громадян зазначеної категорії, за аналогічний період 2015 року було працевлаштовано 191 осіб, або 25,9%.

Одним з напрямків роботи служби зайнятості є обслуговування вимушено переміщених осіб із зони проведення антитерористичної операції. Протягом 12 місяців 2016 року знаходилося на обліку 119 таких громадян, з них працевлаштовано на постійні робочі місця 35 осіб, направлено на профнавчання 6 осіб, взяли участь у громадських та інших роботах тимчасового характеру 4 особи.

Станом на 01.01.2017 на обліку, як безробітні, знаходяться – 24 особи.

Велике соціальне значення має надання соціальних послуг демобілізованим, які приймали участь в бойових діях в зоні АТО. За 12 місяців 2016 року до Рубіжанського центру зайнятості звернулося 17 таких осіб, працевлаштовано 5, пройшла навчання 1 особа, отримала одноразову допомогу для зайняття підприємницькою діяльністю 1 особа.

Станом на 01.01.2017 року на обліку знаходиться 11 осіб.

Для інформування вимушено переміщених осіб, як не звернулися до центру зайнятості, про послуги служби зайнятості, порядок реєстрації, умови отримання допомоги по безробіттю, актуальні вакансії та інше, розміщено 3 інформаційних стенда на території: автостанції, Рубіжансько-Кремінського військового комісаріату та УПСЗН.

Економіка міста характеризується роботою основних ринку утворюючих підприємств, станом на 01.01.2017 року у вказаних підприємств економічне становище залишається важким.

Загальна кількість працюючих на підприємствах міста по роках:

- 2013 – 15467 осіб;
- 2014 – 11264 осіб;
- 2015 – 9705 осіб;
- 2016 (9 місяців) – 10851 осіб.

Протягом 12 місяців 2016 року 18 підприємств надали звіти про заплановане масове вивільнення на 413 робітників з них :

- ТОВ НВП «Зоря» - на 71 працівника;
- ПАТ РКТК - 52 працівників;
- Рубіжанський виконком – 19 працівників;
- КУ «Міський центр фізичної культури та спорту» – 50 працівників;
- Рубіжанська ОДПА – 69 працівників;

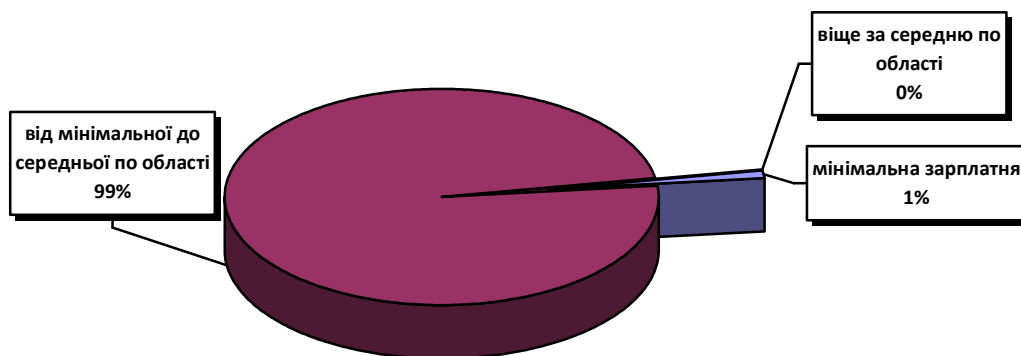
- ДП «Теплиця» ПАТ РКТК – 10 працівників;
- КП «БТІ» - 77 працівників;
- КЗ «Рубіжанський центр фізичного здоров'я населення» - 10 працівників;
- Державна служба з лікарських засобів – 11 працівників;
- Рубіжанський ліцей – 13 працівників;

Рубіжанським міським центром зайнятості постійно проводяться заходи щодо зняття соціальної напруги, яка виникає в наслідок масового вивільнення.

Загальна кількість наявних вакансій для укомплектування Державною службою зайнятості збільшилась на 39,9%: 1224 – 12 місяців 2016 року, 875 - за аналогічний період 2015 року.

Середній розмір оплати праці за вакансіями склав 2003,6 грн. (2015 рік – 1815,3 грн.):

- 15 з мінімальною зарплатнею;
- 1212 від мінімальної до середньої заробітної плати по регіону (мін з/пл – 4996,36 грн.)
- 1 – понад середню заробітну плату по регіону (понад 4996,36 грн.).



Діаграма 6. Розподіл вакансій за рівнем заробітної плати.

#### Розподіл вакансій за професійними групами:

№	Назва професії (посади)	Загальна кількість вакансій у звітному періоді (одиниці)
А	Б	І
1	Законодавці, вищі державні службовці, керівники, менеджери (управителі)	74
2	Професіонали	108
3	Фахівці	121
4	Технічні службовці	41
5	Працівники сфери торгівлі та послуг	183
6	Кваліфіковані робітники сільського та лісового господарств, риборозведення та рибальства	17
7	Кваліфіковані робітники з інструментом	176
8	Робітники з обслуговування, експлуатації та контролювання за роботою технологічного устаткування, складання устаткування та машин	313
9	Найпростіші професії	191

Основні професії за яким надавалися вакансії:

№	Назва професії (посади)	Код професії (посади)	Загальна кількість вакансій у звітному періоді (одиниці)
А	Б	В	1
1	апаратник змішування	8151	8
2	апаратник підготовки сировини та відпускання напівфабрикатів і продукції	8159	52
3	апаратник хімводоочищення	8163	8
4	асистент	2310.2	16
5	бухгалтер	3433	24
6	вантажник	9333	10
7	викладач вищого навчального закладу	2310.2	8
8	вихователь	3340	16
9	Вихователь дошкільного навчального закладу	2332	4
10	водій автотранспортних засобів	8322	78
11	водій навантажувача	8334	9
12	вчитель середнього навчально-виховного закладу	2320	6
13	головний бухгалтер	1231	4
14	двірник	9162	10
15	діловод	4144	4
16	доцент	2310.1	6
17	економіст	2441.2	6
18	Електрогазозварник	7212	14
19	електромонтер з обслуговування підстанції	7241	5
20	електромонтер з ремонту та обслуговування електроустаткування	7241	20
21	завідувач виробництва	1225	4
22	зварник пластмас	8232	6
23	інженер	2149.2	5
24	Інженер-лаборант	2149.2	8
25	Інженер-проектувальник (цивільне будівництво)	2142.2	6
26	касир торговельного залу	4211	8
27	комірник	9411	6
28	контролер енергонагляду	9153	5
29	контролер на контрольно-пропускному пункті	5169	29
30	кухар	5122	18
31	кухонний робітник	9132	18
32	Лаборант (освіта)	3340	18
33	лаборант хімічного аналізу	8159	8
34	майстер виробничої ділянки	1222.2	6
35	маркувальник	8290	9
36	машиніст (кочегар) котельної	8162	4
37	машиніст екструдера	8232	5
38	менеджер (управитель) з постачання	1475.4	5
39	менеджер (управитель) із збуту	1475.4	8

40	Молодша медична сестра (санітарка, санітарка-прибиральниця, санітарка-буфетниця та ін.)	5132	26
41	озеленювач	6113	15
42	оператор комп'ютерного набору	4112	5
43	оператор котельні	8162	45
44	офіціант	5123	5
45	охоронник	5169	10
46	пекар	7412	4
47	підсобний робітник	9322	19
48	покоївка	5142	5
49	помічник вихователя	5131	10
50	Практичний психолог	2445.2	5
51	прибиральник службових приміщень	9132	37
52	прибиральник територій	9162	24
53	приймальник товарів	9333	4
54	продавець непродовольчих товарів	5220	22
55	продавець продовольчих товарів	5220	40
56	робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	7129	8
57	розмелювач (виробництво паперу та картону)	8142	4
58	секретар-друкарка	4115	4
59	сестра медична	3231	17
60	слюсар аварійно-відбудовних робіт	7233	6
61	слюсар з ремонту рухомого складу	7233	4
62	слюсар-ремонтник	7233	47
63	слюсар-сантехнік	7136	12
64	сортувальник поштових відправлень та виробів друку	4142	6
65	соціальний робітник	5133	9
66	сторож	9152	38
67	сушильник паперу, картону, та виробів з них	8143	6
68	тракторист	8331	5
69	укладальник-пакувальник	9322	8
70	фармацевт	3228	7
71	фахівець	3439	7
72	Штукатур	7133	4
73	юрисконсульт	2429	7

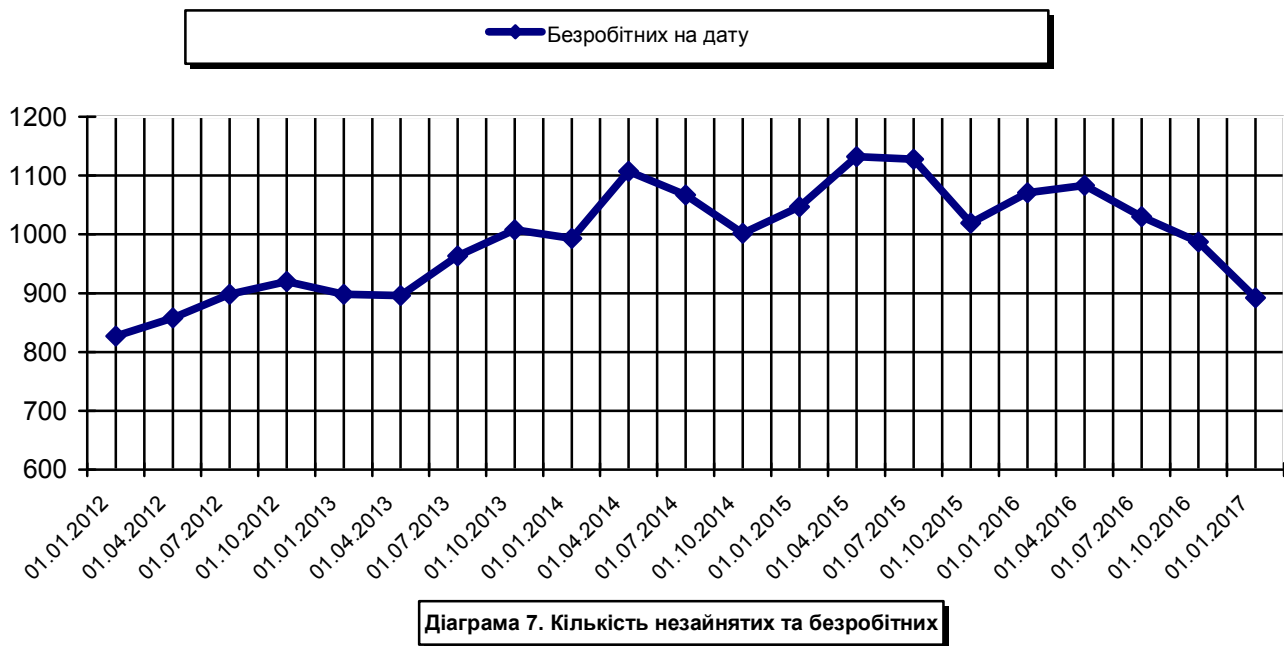
Не припиняється робота з роботодавцями щодо інформування про послуги Державної служби зайнятості та обов'язки роботодавців згідно діючого законодавства про зайнятість. Протягом 12 місяців 2016 року 210 роботодавців звернулися до центру зайнятості з метою укомплектування вакантних місць.

Рівень укомплектування вакансій зменшився на 0,6%: 12 місяців 2016 року – 96,5%; 12 місяців 2015 року – 97,1%.

Рівень забезпечення роботодавців робочою силою зріс на 1,1% в порівнянні з аналогічним періодом минулого року та складає 98,1% (за 12 місяців 2015 року – 97,0%).

Термін укомплектування вакансій, як і в минулому році, складає 5 календарних днів.

Працевлаштовано на актуальні вакансії за 12 місяців 2016 року – 1241 особа, з них мали статус безробітного 974 громадян, або 33,3% від загальної кількості безробітних громадян, які звернулися до центру зайнятості.



Станом на 01.01.2017 року в Рубіжанському міському центрі зайнятості знаходилось на обліку 892 безробітних проти 1047 на 01.01.2016 року.

Чисельність осіб, які отримують допомогу на кінець звітного періоду: 01.01.2017 року – 501 осіб, 01.01.2016 року - 696. Витрачено коштів на допомогу за 12 місяців 2016 року – 9074,0 тис.грн. (12 місяців 2015 року – 8458,0 тис.грн.)

Основною причиною тривалого безробіття є невідповідність професійно-кваліфікаційного складу незайнятих громадян та попитом на робочу силу. Наближення професійних навичок незайнятих громадян до потреб роботодавця можливе лише завдяки навчання, перенавчання або підвищенню кваліфікації безробітних. З метою визначення професій необхідних на ринку праці та вивчення можливостей навчання та перенавчання безробітних за цими професіями центром зайнятості проводиться постійна робота з підприємствами, установами, організаціями та навчальними закладами міст Рубіжне, Северодонецька. В результаті протягом 12 місяців 2016 року направлені на навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації 141 особа, або 4,8% від загальної кількості безробітних, витрачено коштів – 44,0 тис.грн.

Одним із нових напрямків роботи Державної служби зайнятості є сприяння зростанню конкурентоспроможності на ринку праці громадян віком від 45 років і старше, завдяки отриманню ваучерів для проходження навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації. Отримання додаткової професійно-технічної або вищої освіти за рахунок Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття сприяє ефективному використанню трудового потенціалу

зазначеної вікової групи, підвищенню її соціальної та професійної мобільності.

Протягом 12 місяців 2016 року проводилися індивідуальні та групові консультації щодо видачі ваучерів, семінари, презентації курсів навчання. Всього охоплено 205 осіб.

Суттєвою підтримкою роботодавців з боку Державної служби зайнятості у напрямку створення нових робочих місць, є надання компенсації фактичних витрат роботодавця на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування (далі — єдиний внесок) при працевлаштуванні на такі місця безробітних громадян, відповідно до Порядку, затвердженого Постановою КМУ №347 від 15.04.2013 року.

За 12 місяців 2016 року 17 роботодавців, змогли отримати компенсацію на 40 новостворених робочих місць, витрачено на ці цілі 205,0 тис.грн.

Однією з дієвих форм матеріальної підтримки безробітних є організація громадських та інших робіт тимчасового характеру. Такі роботи сприяють тимчасовій зайнятості населення, пом'якшують соціальну напруженість на ринку праці, а головне – сприяють мотивації людини до праці, зміни її уявлень про підходящу роботу і є засобом переходу до постійної зайнятості.

За 12 місяців 2016 року направлено на такі роботи 296 громадянина або 10,1% від загальної кількості безробітних, з них 184 осіб на громадських роботах, 112 – на роботах тимчасового характеру.

Не аби яке значення для громади мають роботи з благоустрою міста (рішення виконавчого комітету міської ради №28 від 02.02.2016 року), які організовані та проводяться на КП «ШЕП», направлено на такі роботи 124 осіб, відпрацьовано

– 1121 людино-днів. Не менш важливе значення мають громадські роботи організовані, згідно з рішенням №1 від 12.01.2016 року в УПСЗН за видом «Інформування населення про порядок отримання житлових субсидії та робота з документацією», направлено 60 осіб, та відпрацьовано 990 людино-днів.

Загалом на громадських та інших роботах тимчасового характеру відпрацьовано за 12 місяців 2016 року 5925 людино-днів, витрачено коштів всього: 452,7 тис.грн. з них:

- 82,1 тис.грн. – кошти місцевого бюджету;
- 105,9 тис.грн. – кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття;
- 264,7 тис.грн. – кошти роботодавців.

Продуктивній зайнятості сприяє також підтримка центром зайнятості підприємницької ініціативи безробітних. В місті Рубіжне, де кількість вільних робочих місць обмежена, підприємництво і самозайнятість можуть бути для безробітних єдиним засобом забезпечити себе роботою. Протягом 12 місяців 2016 року 3 безробітних громадян, з них 1 учасник бойових дій в зоні АТО, отримали одноразову допомогу по безробіттю для організації підприємницької діяльності, витрачено на ці цілі 38,3 тис.грн.

Громадянам з обмеженими фізичними можливостями потрібен справедливий соціальний захист та створення відповідних умов життя для ефективної інтеграції в суспільство. З боку служби зайнятості, з метою забезпечення дотримання прав кожного інваліда, організований зручний доступ до центру зайнятості, створені реальні можливості для самостійної роботи в загальнодержавній базі вакансій, безкоштовний доступ в Інтернет - для пошуку роботи за межами місця проживання.

Протягом 12 місяців 2016 року до центру зайнятості звернулося до центру зайнятості та отримали статус 80 особи з обмеженими фізичними можливостями.

Станом на 01.01.2017 року працевлаштовано 46 осіб, що складає 57,5%.

Основна проблема в працевлаштуванні таких громадян - дисбаланс між професійним досвідом та потребою роботодавців. Загалом роботодавці надають вакансії для працевлаштування осіб з обмеженими фізичними можливостями за неprestижними професіями (робітник з благоустрою, підсобний робітник, прибиральник службових приміщень, сторож). Для вирішення проблеми працевлаштування інвалідів, центр зайнятості постійно проводить масові заходи за участю роботодавців та інвалідів. За 12 місяців 2016 року проведено 55 семінарів з 586 представників підприємств.

## Резюме

### Резюме №121115112000004

**Рік народження:** 21.12.1979

**Мета:** Працевлаштування на посаду юриста та застосування здобутих знань та досвіду.

**Освіта** - вища.

2000р. - 2004р. - Міжрегіональна Академія управління персоналом (Україна, м. Луганськ).

**Спеціальність** - правознавство (спеціалізація - комерційне та трудове право), кваліфікація - юрист.

1997р. - 2000р. - Луганський політехнічний коледж, спеціальність - правознавство кваліфікація - юрист.

**Знання мов:** українська – вільно; російська – вільно.

**Досвід професійної та трудової діяльності:**

13.11.2000р. - 03.02.2015р. - Комунальне підприємство - юрисконсульт.

**Обов'язки на займаній посаді:**

- розробка або участь у розробці документів

правового характеру;

- організація і ведення претензійно-позовної роботи (складання претензій, позовів, апеляційних, касаційних скарг, клопотань, відзивів, заперечень підготовка обґрунтованих відповідей при відхиленні претензій);
- представництво інтересів підприємства в правоохоронних органах, судах усіх інстанцій та інших установах та організаціях при вирішенні правових спорів;
- підготовка всіх процесуальних документів;
- укладання господарських договорів, їх перевірка та візування;
- розгляд письмових звернень громадян та юридичних осіб;
- розгляд питань щодо дебіторської та кредиторської заборгованості, вжиття заходів щодо повернення проблемної дебіторської заборгованості;
- підготовка листів та відповідей на запити контролюючих органів;

- взаємодія з державними органами: (правоохоронними, контролюючими, податковими, місцевого самоврядування, органами юстиції тощо);
- представництво у виконавчому провадженні (накладення арешту, виконання рішень судів);
- підготовка документів з правових питань, які виникають в процесі діяльності;
- договірна робота (аналіз, систематизація та звітність основних видів діючих договорів);
- діловодство (посадові інструкції, положення, накази, протоколи, службові записки, та інше);
- оформлення матеріалів щодо притягнення робітників до дисциплінарної відповідальності;
- реєстрація підприємств (складання установчих документів, реєстрація та закриття дочірніх підприємств, тощо).

**Професійні навички:** ПК на рівні досвідченого користувача (пакет MS Office, Internet, E-mail), вільне орієнтування в законодавчій базі, вміння грамотно вести переговори, затність чітко формулювати свою точку зору, надання консультацій з правових питань, досвід адміністративної роботи та роботи зі споживачами.

**Професійні якості:** комунікабельність, відповідальність, цілеспрямованість, порядність, здатність до вирішення конфліктних ситуацій.

\*\*\*\*\*З питань організації співбесіди з шукачем роботи звертайтеся до відділу взаємодії з роботодавцями Рубіжанського МЦЗ за телефоном (06453) 71295

## Контакти

### Телефони:

Приймальня - (06453) 76362

Відділ взаємодії з роботодавцями - (06453) 71295

Відділ сприяння працевлаштуванню - (06453) 76558

### e-mail:

[czrubiz@ukr.net](mailto:czrubiz@ukr.net)

[cz1211@lgocz.gov.ua](mailto:cz1211@lgocz.gov.ua)

### www:

[www.facebook.com/rubicz](http://www.facebook.com/rubicz)